

# Gute Arbeit. im Jahr 2013 – Das Jahresregister

Das Jahresregister hilft, alle Beiträge zu finden, die im Jahr 2013 in Gute Arbeit. erschienen sind. Jeder Artikel wurde in der Regel mit mehreren Schlagwörtern aufgenommen. Die erste dazu angegebene Ziffer steht für die Heftnummer, die zweite für die Seite, auf der sich der Anfang des Artikels befindet. Die Kurzbeiträge aus den Rubriken »Aktuelles/Magazin«, »Kurz notiert« und »Erfahrungen, Ideen, Beispiele« aus der betrieblichen Praxis sind zusätzlich mit einem (K) gekennzeichnet. Die Seitenangabe zu Artikeln, die in der Reihe Buch-Check erschienen sind, ist jeweils um ein (B) ergänzt. Die älteren Jahresregister sind auch im Internet (unter Archiv) einsehbar: [www.gutearbeit-online.de](http://www.gutearbeit-online.de).

## ALTERNSGERECHE ARBEIT

Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
ELAB-Studie: Elektromobilität und Qualifikationsbedarfe in der Autoindustrie, Betriebsbeispiel Daimler 3/16-18  
Lebenserfahrung kann man nicht googeln 3/3(K)  
Mehr Ältere im Job – stimmt das eigentlich 5/12(K)  
Nur lernförderliche Arbeit ist gute Arbeit 3/13-16

## ARBEITGEBER

Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
Arbeitgeber blockieren Anti-Stress-Gipfel 2/3(K)  
Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
Assistierte Berufsausbildung: Mustafa Sahin will es unbedingt schaffen, Betriebsbeispiel alme-pro Metalltechnik 10/34-36  
Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
Chefs wollen Anwesenheit trotz Krankheit 2/2(K)  
Deregulierung von REACH & Co – EU will Vorschriften für KMU lockern 7-8/10-11  
DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
Edeka und der »hehrbare Kaufmann« 1/13(K)  
Ferienjobs: Arbeitgeber müssen Aushilfen in den Arbeitsschutz integrieren 7-8/37-38  
Gemeinsame Erklärung zu psychischen Belastungen 12/31-32(K)  
Inklusion: UN-Behindertenrechtskonvention hat kaum Konsequenzen 3/35-36  
Personaler erwarten Eigeninitiative in der Weiterbildung 3/27-28  
Prävention mit Chemikalienschutzhandschuhen 7-8/45-46(K)  
Rente mit 69 7-8/2-3(K)  
Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42

## ARBEITS- UND ARBEITSSCHUTZRECHT

Angebote der DGUV: Die Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes solide aufstellen 11/15-18  
Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
Anti-Stress-Verordnung auf gutem Weg 3/30-31  
Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
Arbeits- und Gesundheitsschutz – Rückblick und Ausblick 1/34-37  
Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
Arbeitsmedizin-Regel AMR Nr. 2.1 geändert 10/33(K)  
Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
Arbeitsschutz, Schranke für Befristungen 3/32(B)  
Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
Arbeitsschutzgesetz ergänzt, Präventionsgesetz gestoppt 10/11(K)  
Arbeitsschutzgesetz, Basiskommentar 6/6(B)  
Arbeitsschutzgesetz: Eine überfällige Klarstellung 9/8-9  
Arbeitsschutzrecht – Praxiskommentar 6/6(B)  
Arbeitsstätten: Fußboden ohne Stolperfälle 5/28-30 (K)  
Arbeitsstätten: Neue Technische Regeln 2/32(K)  
Arbeitsstättenrecht im Wandel 3/2(K)  
Arbeitsstättenverordnung und Bildschirmarbeitsverordnung werden vereint 6/4-5  
Bahr-Entwurf: Dann lieber kein Präventionsgesetz 4/8-10  
Basiskommentar zum SGB IX mit Wahlordnung 5/35-36 (B)  
BAuA: Biomonitoring, Schutz vor Gefahrstoffen 10/32-33(K)  
BaWü hat ein Tarifstreikgesetz 5/11(K)  
Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
Berufskrankheiten aufgrund mechanischer Einwirkungen 2/38-39  
Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
Berufskrankheitenrecht ist veraltet, ungerecht und reformbedürftig 9/5  
Beschäftigtendatenschutz: Was ihr wollt 4/10(K)  
Betriebsicherheitsverordnung präziser fassen 6/8-9  
Betriebsvereinbarungen: Neues zu Arbeitsstätten 4/31(K)  
Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29

Bundesländer fordern Anti-Stress-Verordnung 1/11-12  
Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
Den Arbeitsschutz modernisieren 5/13  
Deregulierung von REACH & Co – EU will Vorschriften für KMU lockern 7-8/10-11  
Deutsche Dumpinglöhne: Notgroschen für Beschäftigte, verzerrter EU-Wettbewerb 6/19-21  
Deutschland bei REACH vorn 7-8/43(K)  
DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
DGB-Beratung: Faire Mobilität statt Lohnsklaverei 9/31(K)  
Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
Dokumentation: Veranstaltung zu Arbeitsstätten 7-8/45(K)  
EU verbessert Schutz vor elektromagnetischen Feldern 7-8/43-44(K)  
EU-Parlament: Strenge bei hormonstörenden Stoffen 4/30-31(K)  
EU-Richtlinie: Schwarzer Tag für Entsanfte 7-8/17(K)  
Fachtagung zur Anti-Stress-Verordnung 1/13(K)  
Familienpflegezeitgesetz nicht praxistauglich 3/32(K)  
Ferienjobs: Arbeitgeber müssen Aushilfen in den Arbeitsschutz integrieren 7-8/37-38  
GDA-Strategie für ein besseres Arbeitsschutzmanagement 11/19-20  
Gefährdungsbeurteilung als Kernstück des Arbeitsschutzes kaum umgesetzt 2/17-19  
Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
Gute Arbeitsschutzorganisation braucht eine gute Arbeitsschutz-aufsicht 12/18-21  
Hier greift der Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung 7-8/56-59  
IGB: Keine Fußball-WM ohne Arbeitnehmerrechte 11/14(K)  
Im Arbeitsschutz gut aufgestellt 12/16  
Inklusion: UN-Behindertenrechtskonvention hat kaum Konsequenzen 3/35-36  
Jahrbuch Gute Arbeit 2013 – Anti-Stress-Initiativen 1/12(B)  
Kommentar zum Sozialgesetzbuch IX 5/35-36 (B)  
Kompakt und leicht verständlich 1/0(K)  
Kritik des Berufskrankheiten-Feststellungsverfahrens 10/17-20  
Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
Leiharbeit: Strukturelle Problemlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz 6/23-25  
Mainz: Beratungsstelle für Wanderarbeiter 2/31(K)  
Neue Arbeitsstättenverordnung 7-8/14-15  
Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
Neue Biozid-Verordnung 10/32(K)  
Neue EU-Richtlinie Elektromagnetische Felder 9/3(K)  
Neue Technische Regel für Raumabmessungen und Bewegungsflächen 10/28-29  
Novelle der Betriebssicherheitsverordnung auf der Zielgeraden 9/11  
Novelle der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge 5/7-8  
Prävention mit Chemikalienschutzhandschuhen 7-8/45-46(K)  
Psychische Belastungen im Arbeitsschutzgesetz: nicht konkret genug 2/5-7  
Psycho-Stress am Arbeitsplatz: Bundesregierung springt zu kurz 2/19-21  
Publikation: Gute Luft am Arbeitsplatz 7-8/43(K)  
Quo Vadis Betriebssicherheitsverordnung 6/5-8  
REACH-Verordnung verändert Sicherheitsdatenblätter 12/32(K)  
Rechte behinderter Menschen 7-8/50(B)  
Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/13-14  
Schnellschuss Präventionsgesetz 9/12(K)  
Schutz vor elektromagnetischen Feldern 5/28-30 (K)  
Seminar: Psychische Belastungen im ArbSchG 11/14(K)  
Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
Sommerhitze im Büro 6/32(K)  
Stoffliche Kühlschmierstoffe 10/33(K)  
Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24  
Tagung: Psychische Belastungen und das neue Arbeitsschutzgesetz 7-8/15-16  
Über 1100 Tote in Bangladesch, weniger Arbeitsunfälle in Deutschland 7-8/4-5  
Veranstaltung »Barrierefreie Arbeitsstätten« 9/36(K)  
Verbrauchernah: Chemikalien-Leitfaden für Lieferanten 9/31(K)  
Verbindbarkeit: Erhebliche Lücken im Arbeits- und Sozialrecht 11/5-6

Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
Weihnachtsgeld für Leiharbeitskräfte 9/31(K)  
Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

»Arbeitschutz-Oscar« verliehen 5/12(K)  
»Bad vibrations« durch Handmaschinen 1/30(K)  
60 Jahre Selbstverwaltung 6/13(K)  
A+A 2013 im November in Düsseldorf 5/11(K)  
A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/37-39  
Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
Achtung, Leidersicherheit 12/32(K)  
Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
Angebote der DGUV: Die Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes solide aufstellen 11/15-18  
Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
Arbeiten rund um die Uhr: Mehr Nacharbeit, mehr Schichtarbeit 3/5-6  
Arbeits- und Gesundheitsschutz – Rückblick und Ausblick 1/34-37  
Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
Arbeitsschutz zu go – per App 9/32(K)  
Arbeitsschutz: Aufholjagd in »Frauenberufen« 4/11  
Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
Arbeitsschutzgesetz ergänzt, Präventionsgesetz gestoppt 10/11(K)  
Arbeitsschutzgesetz: Eine überfällige Klarstellung 9/8-9  
Arbeitsstätten: Fußboden ohne Stolperfälle 5/28-30 (K)  
Arbeitsunfälle: Trend positiv, Risikobereiche bleiben 1/37-39  
Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
Autofeuerlöscher nicht vergessen 9/31-32(K)  
Azubis: Sicher ins Berufsleben starten 10/33(K)  
Azubis: Sicherheit in der Lehrwerkstatt 7-8/45(K)  
BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
Basiswissen: Stromschläge verhindern 5/28-30 (K)  
BAuA: Gesundheitszirkel als Motor 7-8/46(K)  
BAuA: Mit Ergonomie Störfälle vermeiden 3/32(K)  
BAuA-Umfrage: Beteiligung verbessert die Gesundheit bei der Arbeit 7-8/9-10  
Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
Berufstart: Azubi-Broschüre für das Büro 12/32(K)  
Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
BGW: Gesundheitszirkel in der Kita 6/14(K)  
BGW-Kongress: Gesundheitsschutz in der Pädagogik 4/25  
Bilanz der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie 7-8/51  
Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
Call for Papers: Arbeitsschutz Aktuell 2014 9/12(K)  
Den Arbeitsschutz modernisieren 5/13  
DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
DGB-Index: Repräsentativerhebungen für Gute Arbeit 7-8/18  
DGB-Index: Riesenpotenzial für Veränderungsprozesse 7-8/28  
DHS: Neues Jahrbuch Sucht 5/11(K)  
Dichter und strapaziöser: Arbeitsqualität nur mittelmäßig 7-8/18-21  
Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
Durstig: Beschäftigte trinken zu wenig 6/32(K)  
Einfluss der Interessenvertretung: Arbeitsschutz in gemieteten Arbeitsstätten 4/23-25  
Ergonomie: Defizite am Bildschirm 1/29(K)  
EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11  
EU verbessert Schutz vor elektromagnetischen Feldern 7-8/43-44(K)

Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Expertise für Prävention und Schutz vor psychischer Gefährdung 2/23-26  
 Faktenwissen: Gute Arbeit durch bessere Ergonomie 5/28-30  
 Ferienjobs: Arbeitgeber müssen Aushilfen in den Arbeitsschutz integrieren 7-8/37-38  
 Forschung: Digitale Ergonomie 2025 – Zukunft der virtuellen Arbeitsgestaltung 11/4  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 GDA-Strategie für ein besseres Arbeitsschutzmanagement 11/19-20  
 Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
 Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz 3/2(K)  
 Gesund und sicher länger arbeiten 1/13(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gesundheit in betrieblichen Veränderungsprozessen 10/5-6  
 Gesundheitsrisiken und alterskritische Berufe in der Bauwirtschaft 1/14(K)  
 Gewerkschaften verbessern die Arbeitsbedingungen 2/36-37  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 Herausforderungen im Arbeitsschutz – gute Arbeit gestalten 12/29-31  
 IG BCE: Veranstaltungen zur gesunden Arbeit 5/10-11(K)  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Im Arbeitsschutz neu aufgestellt 9/14  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Interview: »Post-Packesel« entlasten 9/18  
 Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
 Krankenstand auf dem Weg zur Normalisierung 12/4-5  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Leiharbeit: Strukturelle Problemlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz 6/23-25  
 Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
 MAK- und BAT-Werte 2013: Publikation gesundheitsschädlicher Arbeitsstoffe 9/10-11  
 Mobbing-Opfer erhält Schmerzensgeld 6/31-32(K)  
 Neue Technische Regel für Raumabmessungen und Bewegungsflächen 10/28-29  
 Novelle der Betriebssicherheitsverordnung auf der Zielgeraden 9/11  
 Offshore-Windanlagen: Arbeitsschutz auf hoher See 9/32(K)  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Organisation ist alles – auch im Arbeitsschutz 11/15  
 Publikation: Gute Luft am Arbeitsplatz 7-8/43(K)  
 Qualifiziert im Arbeitsschutz: Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit beim DGB Bildungswerk Bund 12/24-25  
 Quo Vadis Betriebssicherheitsverordnung 6/5-8  
 Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/13-14  
 Schlechte Arbeit, später eher pflegebedürftig 9/28-29  
 Schutz vor elektromagnetischen Feldern 2/31(K)  
 Schutzpreis für Industrie und Handwerk 5/12(K)  
 Siegerprojekt: Arbeitsschutz Partnerschaft Hamburg 6/31(K)  
 Software-Ergonomie senkt Stress 5/16  
 Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
 Sommerhitze im Büro 6/32(K)  
 Start: Jugend-Arbeitsschutz-Preis 2014 9/12(K)  
 Stress macht schlaflos 1/3(K)  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Stressreport 2012: Mehr Leistungsdruck ist allgegenwärtig 3/10-12  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 SUGA 2011: Psyche im Fokus 4/10(K)  
 Tag der Betriebs- und Personalräte beim A+A-Kongress am 7. November 10/4-5  
 Tagung: Psychische Belastungen und das neue Arbeitsschutzgesetz 7-8/15-16  
 UV-Strahlung und Hitze auf Baustellen 7-8/46(K)  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29  
 Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit 2014 5/11-12(K)  
 Weltkongress Sicherheit und Gesundheit 2014 12/15(K)

## ARBEITS- UND SOZIALPOLITIK

»Krebsgeschwür« prekäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/5-7(B)

Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
 Agenda 2010, mehr Fluch als Segen 4/4  
 Anti-Stress-Verordnung auf gutem Weg 3/30-31  
 Anti-Stress-Verordnung: An dem Thema kommt niemand mehr vorbei 5/8-10  
 Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
 Arbeiterbewegung 1863-2013 4/2(K)  
 Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Assistierte Berufsausbildung: Mustafa Sahin will es unbedingt schaffen, Betriebsbeispiel alme-pro Metalltechnik 10/34-36  
 Ausschuss Betriebssicherheit hat getagt 7-8/45(K)  
 Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
 Bundesrat stimmt für Mindestlohn 4/10(K)  
 Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
 Bundesrat will faire Arbeit 6/3(K)  
 Bundestagsanhörung: Anträge für bessere Teilhabe 5/35-36  
 Deutsche Dumpinglöhne: Notgroschen für Beschäftigte, verzerrter EU-Wettbewerb 6/19-21  
 DGB: Koalitionsvertrag bewertet 12/15(K)  
 DGB: Kurswechsel durch neue Bundesregierung 11/13(K)  
 DGB-Analyse: Atypische und prekäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/7-8  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 DGB-Index Gute Arbeit: Erste Auswertung 2013 zur Rentenhöhe 11/7-9  
 Flexibler Übergang in die Rente immer schwerer 7-8/3(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 Herausforderungen im Arbeitsschutz – gute Arbeit gestalten 12/29-31  
 Inklusion: UN-Behindertenrechtskonvention hat kaum Konsequenzen 3/35-36  
 Leiharbeit: Strukturelle Problemlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz 6/23-25  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfalle 7-8/13-14  
 Lohnspiegel: Verdienst im Einzelhandel 12/15(K)  
 Neue Arbeitsstättenverordnung 7-8/14-15  
 Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
 Qual der Wahl: Was wollen die Parteien 9/2(K)  
 Reform der Eingliederungshilfe: Verbesserungen für behinderte Menschen sind notwendig 12/33-35  
 Schnellschuss Präventionsgesetz 9/12(K)  
 Schwarz-gelber Stillstand in der Teilhabepolitik 9/36(K)  
 Ungleiche Einkommen: Kaum Korrektur durch die gute Arbeitsmarktentwicklung 7-8/12  
 ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
 ver.di-Tagung: SGB IX weiterentwickeln, SBV stärken 2/33-35  
 Vereinbarkeit: Erhebliche Lücken im Arbeits- und Sozialrecht 11/5-6  
 Vollzeitarbeit ist knapp: Mehr Teilzeitarbeit und Minijobs – auch als Zweitjob 6/22-23  
 Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
 Wahlen I: Mindestlohn schafft Kaufkraft 9/12-13(K)  
 Wahlen II: »Ja« zum Mindestlohn 9/12-13(K)  
 Wahlen IV: Gewerkschaften für Politikwechsel 9/12-13(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31  
 Zehn Punkte für faire Chancen behinderter Menschen am Arbeitsmarkt 4/35-37  
 Ziele einer funktionierenden Arbeitschutzaufsicht 1/17-20

## ARBEITSBEDINGTE ERKRANKUNGEN

Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
 Arbeitsbedingungen in Deutschland – Ergebnisse der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 5/13-16  
 Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 Berufliche Hautkrankheiten: Prävention kann Qualen verhindern 6/36-39  
 Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
 Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
 Broschüre der BDP-Kampagne »Gesunde Arbeit« 10/11(K)  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 Expertise für Prävention und Schutz vor psychischer Gefährdung 2/23-26  
 Forschung: Oberfläche von Nanomaterialien entscheidet über Wirkung 9/29-30  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
 Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der

Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Hier greift der Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung 7-8/56-59  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Krebsrisiko: Dieselmotoren auf Baustellen 1/23-25  
 Medizin: Stress in der Arbeitswelt 2/27  
 Mit gesundem Rücken durch die Ausbildung 10/2(K)  
 Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Platz zwei bei den Fehltagen: Noch mehr psychische Erkrankungen 9/4-5  
 Präventionskampagne »Denk an mich. Dein Rücken« 2/4-5  
 Psychisch krank – früher in Rente 11/2(K)  
 Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
 Schlechtes Betriebsklima, mehr Burnout-Risiko 5/3(K)  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Stress verursacht Herz-Kreislauf-Erkrankungen 6/31(K)  
 Stress: Die Dosis macht das Gift 3/2(K)  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 UV-Strahlung und Hitze auf Baustellen 7-8/46(K)  
 Verschleiß durch belastende Handarbeit 2/31(K)  
 Wiedereingliederung bei psychischer Erkrankung 1/30(K)  
 Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
 EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11

## ARBEITSMEDIZIN

A+A-Kongress: 7. NOVEMBER 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
 Arbeitsmedizinische Regel Biomonitoring 9/32(K)  
 Arbeitsmedizin-Regel AMR Nr. 2.1 geändert 10/33(K)  
 Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
 Betriebsärzte fordern mehr Prävention 11/2(K)  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Novelle der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge 5/7-8  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Schafft die Arbeitsmedizin sich selbst ab 11/14(K)  
 Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24

## ARBEITSVERHÄLTNISSE (allgemein)

Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Arbeiten rund um die Uhr: Mehr Nacharbeit, mehr Schichtarbeit 3/5-6  
 Arbeitsbedingungen im Handel 3/3(K)  
 Arbeitsbedingungen in Deutschland – Ergebnisse der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 5/13-16  
 Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 Arbeitsmarkt: Weiterhin hohe Barrieren für behinderte Menschen 3/33-35  
 Arbeitszufriedenheit als Indikator für Arbeitsqualität 11/10-13  
 Assistierte Berufsausbildung: Mustafa Sahin will es unbedingt schaffen, Betriebsbeispiel alme-pro Metalltechnik 10/34-36  
 Ausbildungsreport: ohne Berufsabschluss 1/5-6  
 BAuA-Umfrage: Beteiligung verbessert die Gesundheit bei der Arbeit 7-8/9-10  
 Betriebsvereinbarung zur Restrukturierung 1/30(B)  
 Callcenter kosten den Staat jährlich 36 Millionen 4/3(K)  
 DGB will Gute Arbeit 6/2(K)  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 DGB-Index: Repräsentativerhebungen für Gute Arbeit 7-8/18  
 DGB-Index: Riesenpotenzial für Veränderungsprozesse 7-8/28  
 Dichter und strapazieren: Arbeitsqualität nur mittelmäßig 7-8/18-21  
 Ein vollständigeres Bild der Arbeitsqualität 7-8/26  
 Gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz 3/2(K)  
 Gehirndoping am Arbeitsplatz nimmt zu 9/2(K)  
 Gesund essen im Arbeitsalltag 11/3(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gewerkschaften verbessern die Arbeitsbedingungen 2/36-37  
 IAQ-Auswertung: Mindestlohn gefährdet keine Arbeitsplätze 1/4  
 IGB: Keine Fußball-WM ohne Arbeitnehmerrechte 11/14(K)  
 Index bereichert arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse 7-8/26-27  
 Index-Umfragen stärken Position der Beschäftigten 7-8/27-28  
 Löhne und Arbeitsbedingungen im freien Fall 6/15  
 Mehr Ältere im Job – stimmt das eigentlich 5/12(K)  
 Minijobs statt Vollzeitstellen 1/2-3(K)  
 Mit Weiterbildung Chancen schaffen 3/13  
 Mobbing-Opfer erhält Schmerzensgeld 6/31-32(K)  
 Nach der Krise: Stress für Beschäftigte, Krise der Arbeitsbedingungen 3/4  
 Normal wird prekär, prekär wird normal 2/10-11  
 Nur lemförderliche Arbeit ist gute Arbeit 3/13-16  
 Präsentismus: Wenn vermeintlich Gesunde zur Arbeit gehen 7-8/51-54  
 Qual der Wahl: Was wollen die Parteien 9/2(K)  
 Schlechte Arbeit, später eher pflegebedürftig 9/28-29  
 Schlechtes Betriebsklima, mehr Burnout-Risiko 5/3(K)  
 Schönberger Forum: Gute Arbeit – faire Bedingungen 6/14(K)

Sexismus: Offenheit schreckt Täter ab und macht Opfer mutig 3/9-10  
 So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 SWR-Reportage: Ganz, ganz unten – durch Missbrauch per Werkvertrag 6/27-28  
 Über 1100 Tote in Bangladesch, weniger Arbeitsunfälle in Deutschland 7-8/4-5  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/ 27-29  
 Welttag für menschenwürdige Arbeit 11/3(K)

## ARBEITSZEIT

Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Arbeiten rund um die Uhr: Mehr Nacharbeit, mehr Schichtarbeit 3/5-6  
 Arbeitszeitroutine – Verhandlungen geplatzt 1/13(K)  
 Auf die Arbeitszeit kommt es an 7-8/2(K)  
 Bundesarbeitsgericht: Die Umkleidezeit zählt als Arbeitszeit 7-8/36  
 DGB-Analyse: Atypische und prekäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/ 7-8  
 Eltern brauchen flexible Arbeitszeiten 4/2(K)  
 EU-Vergleich: Lange Arbeitszeiten der Männer bringen das Leben aus der Balance 10/10  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 IAG-Report: Mehr Beschäftigte oft erreichbar – Folgen 2/7-10  
 Iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Immer mehr Teilzeitbeschäftigte 11/3(K)  
 Öffentlicher Dienst: Für Schicht am Feiertag Urlaub nehmen 2/12(K)  
 Öfter rund um die Uhr erreichbar 5/2(K)  
 Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/ 13-14  
 Schluss mit ständiger Erreichbarkeit 12/2(K)  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Teilzeitananspruch für Schichtarbeiter 9/2(K)  
 Tempo, Tempo! Wettkampf mit der Zeit 5/12(K)  
 Überstunden bei Schichtarbeit 9/2-3(K)  
 Unzufrieden mit Arbeitszeiten 1/3(K)  
 Urlaub und Feiertage sind keine Ausgleichstage 1/13(K)  
 VGH schränkt atypische Arbeitszeiten ein: Mehr Sonn- und Feiertagsruhe für Hessen 10/9-10  
 Viele Minijobber würden Vollzeit vorziehen 3/3(K)  
 Vollzeitarbeit ist knapp: Mehr Teilzeitarbeit und Minijobs – auch als Zweitjob 6/22-23

## AUFSICHT/VERWALTUNGEN/BEHÖRDEN

Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/ 37-39  
 Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
 Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
 Deutsche Dumpinglöhne: Notgroschen für Beschäftigte, verzerrter EU-Wettbewerb 6/19-21  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gute Arbeitsschutzorganisation braucht eine gute Arbeitsschutzaufsicht 12/ 18-21  
 IG BAU: Fahnder für Finanzkontrolle Schwarzarbeit 3/12(K)  
 Kein Placebo: Schein-Werkverträge verhindern 6/0(K)  
 Organisation ist alles – auch im Arbeitsschutz 11/15  
 Wahlen III: Petition für mehr Finanzkontrolle 9/12-13(K)  
 Ziele einer funktionierenden Arbeitsschutzaufsicht 1/17-20

## AUSBILDUNG/JUGEND

Assistierte Berufsausbildung: Mustafa Sahin will es unbedingt schaffen, Betriebsbeispiel alme-pro Metalltechnik 10/34-36  
 Ausbildungsreport: ohne Berufsabschluss 1/5-6  
 Azubis: Sicher ins Berufsleben starten 10/33(K)  
 Azubis: Sicherheit in der Lehrwerkstatt 7-8/45(K)  
 Berufsstart: Azubi-Broschüre für das Büro 12/32(K)  
 Ferienjobs: Arbeitgeber müssen Aushilfen in den Arbeitsschutz integrieren 7-8/37-38  
 Für eine bessere Berufsbildung 6/14(K)  
 Generation prekär 6/2(K)  
 GEW setzt Zeichen für Inklusion 7-8/50(K)  
 Hochschulabsolventen zu 80% befristet 2/2(K)  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Jüngere glauben nicht an Karriereerträge 6/2(K)  
 Mit gesundem Rücken durch die Ausbildung 10/2(K)  
 Start: Jugend-Arbeitsschutz-Preis 2014 9/12(K)  
 Zehn Punkte für faire Chancen behinderter Menschen am Arbeitsmarkt 4/35-37

## BAUWIRTSCHAFT

Arbeitsunfälle: Trend positiv, Risikobereiche bleiben 11/37-39

Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
 EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11  
 Gesundheitsrisiken und alterskritische Berufe in der Bauwirtschaft 1/14(K)  
 IG BAU: Fahnder für Finanzkontrolle Schwarzarbeit 3/12(K)  
 Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
 Krebsrisiko: Dieselmotoren auf Baustellen 1/23-25  
 Stress im Bausektor: Personalknappheit 1/25  
 UV-Strahlung und Hitze auf Baustellen 7-8/46(K)

## BERUFGENOSSENSCHAFTEN

»Arbeitsschutz-Oscar« verliehen 5/12(K)  
 60 Jahre Selbstverwaltung 6/13(K)  
 Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/ 37-39  
 Angebote der DGUV: Die Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes solide aufstellen 11/15-18  
 Arbeitsunfälle: Trend positiv, Risikobereiche bleiben 11/37-39  
 Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 Berufliche Hautkrankheiten: Prävention kann Qualen verhindern 6/36-39  
 Berufskrankheiten aufgrund mechanischer Einwirkungen 2/38-39  
 Berufskrankheiten verhindern, den Betroffenen helfen 10/12  
 Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
 Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
 Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
 BGW: Gesundheitszirkel in der Kita 6/14(K)  
 BGW-Kongress: Gesundheitsschutz in der Pädagogik 4/25  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 DGUV: Dietmar Reinert leitet Arbeitsschutzinstitut 6/14(K)  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 Dr. Walter Eichendorf NAK-Vorsitz in 2013 3/12(K)  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 GDA-Strategie für ein besseres Arbeitsschutzmanagement 11/19-20  
 Gewalt gegen Rettungs- und Pflegekräfte 2/32(K)  
 Gute Arbeitsschutzorganisation braucht eine gute Arbeitsschutzaufsicht 12/ 18-21  
 Hier greift der Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung 7-8/56-59  
 IAG-Report: Mehr Beschäftigte oft erreichbar – Folgen 2/7-10  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Kritik des Berufskrankheiten-Feststellungsverfahrens 10/17-20  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Offshore-Windanlagen: Arbeitsschutz auf hoher See 9/32(K)  
 Präventionskampagne »Denk an mich. Dein Rücken« 2/4-5  
 Projekt: Die gesunde Schule 4/17  
 Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24  
 Unfall am Arbeitsplatz 9/32(K)  
 Unfallschutz I: Nicht bei Privatgesprächen 11/31(K)  
 Unfallschutz II: Weihnachtsfeier 11/31(K)  
 Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit 2014 5/11-12(K)  
 Weniger tödliche Arbeitsunfälle 12/15(K)  
 Ziele einer funktionierenden Arbeitsschutzaufsicht 1/17-20

## BERUFSKRANKHEITEN

Arbeitsunfälle: Trend positiv, Risikobereiche bleiben 11/37-39  
 Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 Berufliche Hautkrankheiten: Prävention kann Qualen verhindern 6/36-39  
 Berufskrankheiten aufgrund mechanischer Einwirkungen 2/38-39  
 Berufskrankheiten verhindern, den Betroffenen helfen 10/12  
 Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
 Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
 Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
 Berufskrankheitenrecht ist veraltet, ungerecht und reformbedürftig 9/5  
 Hier greift der Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung 7-8/56-59  
 Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
 Kritik des Berufskrankheiten-Feststellungsverfahrens 10/17-20  
 Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 Unfall am Arbeitsplatz 9/32(K)

## BETRIEBLICHES

### EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT (BEM)

Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49

BEM – »Da klemmt nix«, Betriebsbeispiel BMW 7-8/49  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34

## BETRIEBS- UND BRANCHENVEREINBARUNG

Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
 Betriebliche Weiterbildung 3/24  
 Betriebsvereinbarung zur Restrukturierung 1/30(B)  
 Betriebsvereinbarungen zu mobiler Arbeit 11/31(K)  
 Betriebsvereinbarungen: Neues zu Arbeitsstätten 4/31(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 Erreichbarkeit: klare Regeln schaffen 7-8/44(K)  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/18-30  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 Interview: »Post-Paketesek« entlasten 9/18  
 Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
 Toleranz, Respekt und Kollegialität 2/37(B)

## BETRIEBS-/PERSONALRAT

»Krebsgeschwür« prekäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/ 5-7(B)  
 A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
 Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/ 37-39  
 Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
 Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/ 16-18  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
 BEM – »Da klemmt nix«, Betriebsbeispiel BMW 7-8/49  
 Betriebsrat muss über Mobbing Bescheid wissen 3/3(K)  
 Betriebsratswahl 2014 6/31(B)  
 Betriebsvereinbarungen zu mobiler Arbeit 11/31(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 Einfluss der Interessenvertretung: Arbeitsschutz in gemieteten Arbeitsstätten 4/23-25  
 Einstieg: BR-Coaching zu Vereinbarkeit 6/13-14(K)  
 ELAB-Studie: Elektromobilität und Qualifikationsbedarfe in der Autoindustrie, Betriebsbeispiel Daimler 3/16-18  
 E-Learning: Mobil, eigenverantwortlich und kostensparend 3/23-25  
 Erreichbarkeit: klare Regeln schaffen 7-8/44(K)  
 Ferienjobs: Arbeitgeber müssen Aushilfen in den Arbeitsschutz integrieren 7-8/37-38  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gesundheit in betrieblichen Veränderungsprozessen 10/5-6  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
 Neue Technische Regel für Raumabmessungen und Bewegungsflächen 10/28-29  
 Qualifiziert im Arbeitsschutz: Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit beim DGB Bildungswerk Bund 12/ 24-25  
 Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
 SPD und Linke für Mitbestimmung bei Fremdpersonal 7-8/17(K)  
 Tag der Betriebs- und Personalräte beim A+A-Kongress am 7. November 10/4-5  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 7-8/50(K)

Tagesseminar DGB-Bildungswerk 9/36(K)  
 Tagung: Psychische Belastungen und das neue Arbeitsschutzgesetz 7-8/15-16  
 ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
 ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/ 27-29  
 Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## BÜRO- UND BILDSCHIRMARBEIT

Arbeitsstättenverordnung und Bildschirmarbeitsverordnung werden vereint 6/4-5  
 BAuA: Mit Ergonomie Störfälle vermeiden 3/32(K)  
 Berufsstart: Azubi-Broschüre für das Büro 12/32(K)  
 Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
 Bürostuhl: Richtig sitzen, gut arbeiten 7-8/44-45(K)  
 Ergonomie: Defizite am Bildschirm 1/29(K)  
 Fit im Büro, mehr bewegen 2/31-32 (K)  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Neue Arbeitsstättenverordnung 7-8/14-15  
 Neue Technische Regel für Raumabmessungen und Bewegungsflächen 10/28-29

## CHEMIKALIEN/CHEMISCHE INDUSTRIE

Belastung durch chemische Stoffe über die Haut 2/32(K)  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 ECHA stellt Internetplattform für Gefahrstoffe vor 5/28-30 (K)  
 IG BCE: Veranstaltungen zur gesunden Arbeit 5/10-11(K)  
 Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
 REACH-Verordnung verändert Sicherheitsdatenblätter 12/32(K)  
 Verbrauchernah: Chemikalien-Leitfaden für Lieferanten 9/31(K)

## DEMOGRAFISCHER WANDEL

Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 Ältere finden keinen Job 1/2(K)  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Demografie Wissen Kompakt 2013 9/12(K)  
 Den demografischen Wandel gestalten 12/3(K)  
 DGB-Index Gute Arbeit: Erste Auswertung 2013 zur Rentenhöhe 11/7-9  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Lebenserfahrung kann man nicht googeln 3/3(K)  
 Mehr ältere Arbeitslose 6/3(K)  
 Mehr Ältere im Job – stimmt das eigentlich 5/12(K)  
 Nur lernförderliche Arbeit ist gute Arbeit 3/13-16  
 Öffentlicher Dienst: Älter und weniger 12/2(K)  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/ 21-24  
 Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
 Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
 Rente mit 67, 68, 69, 70 1/2(K)  
 Rente mit 69 7-8/2-3(K)  
 Rente mit 70, 75 7-8/3(K)  
 Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/ 13-14  
 So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
 Sozialgericht: Hörgerätversorgung im Job 12/36(K)  
 ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/ 27-29  
 Veranstaltung: Politik verschärft Altersarmut 7-8/17(K)

## DEREGULIERUNG

Absichten: Das plant die Große Koalition 12/ 10-12  
 Agenda 2010, mehr Fluch als Segen 4/4  
 Deregulierung von REACH & Co – EU will Vorschriften für KMU lockern 7-8/10-11  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 Lohndumping durch Werkverträge 9/3(K)  
 Löhne und Arbeitsbedingungen im freien Fall 6/15

## DIENSTLEISTUNGSSEKTOR

Arbeitsbedingungen im Handel 3/3(K)  
 Callcenter kosten den Staat jährlich 36 Millionen 4/3(K)  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Lohnspiel: Verdienst im Einzelhandel 12/15(K)  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Neue Studie: Stressbelastung in Erziehungsberufen besonders hoch 11/4-5  
 Niedriglohnssektor ganz groß 7-8/3(K)  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/ 21-24  
 Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
 Schlechte Arbeit im Hamburger Handel 7-8/29-30  
 Tagung zur Dienstleistungspolitik 3/12(K)  
 ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
 ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/ 27-29

## EUROPÄISCHE UNION

8,50 Euro kein europäischer Spitzenwert 12/3(K)  
 Arbeitszeitroutine – Verhandlungen geplatzt 1/13(K)  
 Deregulierung von REACH & Co – EU will Vorschriften für KMU lockern 7-8/10-11  
 Deutsche Dumpinglöhne: Notgrochen für Beschäftigte, verzerrt EU-Wettbewerb 6/19-21  
 Deutschland bei REACH vorn 7-8/43(K)  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 DGB-Beratung: Faire Mobilität statt Lohnsklaverei 9/31(K)  
 EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11  
 EU verbessert Schutz vor elektromagnetischen Feldern 7-8/43-44(K)  
 EU-Parlament: Strenge bei hormonstörenden Stoffen 4/30-31(K)  
 EU-Richtlinie: Schwarzer Tag für Entsandte 7-8/17(K)  
 Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 EU-Vergleich: Lange Arbeitszeiten der Männer bringen das Leben aus der Balance 10/10  
 Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
 Mainz: Beratungsstelle für Wanderarbeiter 2/31(K)  
 Mehr »Working Poor« 6/0(K)  
 Nanomaterial mit REACH wirksam regeln 5/28-30 (K)  
 Neue Biozid-Verordnung 10/32(K)  
 Neue EU-Richtlinie Elektromagnetische Felder 9/3(K)  
 Quo Vadis Betriebssicherheitsverordnung 6/5-8  
 REACH: Nano-Stoffe in der Chemie 1/30(K)  
 REACH-Verordnung verändert Sicherheitsdatenblätter 12/32(K)  
 Schutz vor elektromagnetischen Feldern 5/28-30 (K)  
 Siegerprojekt: Arbeitsschutz Partnerschaft Hamburg 6/31(K)  
 Trauriger Tag der Entgelt(un)gleichheit 11/13-14(K)  
 Verbrauchernah: Chemikalien-Leitfaden für Lieferanten 9/31(K)

## FORSCHUNGS-/BERATUNGSEINRICHTUNGEN

»Krebsgeschwür« prekäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/ 5-7(B)  
 8,50 Euro kein europäischer Spitzenwert 12/3(K)  
 Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 Ältere finden keinen Job 1/2(K)  
 Arbeiten rund um die Uhr: Mehr Nachtarbeit, mehr Schichtarbeit 3/5-6  
 Arbeitsbedingungen in Deutschland – Ergebnisse der BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 5/13-16  
 Arbeitsmarkt: Weiterhin hohe Barrieren für behinderte Menschen 3/33-35  
 Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
 Arbeitsstättenrecht im Wandel 3/2(K)  
 Arbeitsunfälle: Trend positiv, Risikobereiche bleiben 1/37-39  
 Arbeitszufriedenheit als Indikator für Arbeitsqualität 11/10-13  
 Auf die Arbeitszeit kommt es an 7-8/2(K)  
 Ausbildungsreport: ohne Berufsabschluss 1/5-6  
 Auswirkungen von Multitasking 10/11(K)  
 BAuA Aktuell: Psychische Belastung im Fokus 11/2(K)  
 BAuA: Gesundheitszirkel als Motor 7-8/46(K)  
 BAuA: Mit Ergonomie Störfälle vermeiden 3/32(K)  
 BAuA-Stressreport Deutschland 2012 2/2(K)  
 BAuA-Umfrage: Beteiligung verbessert die Gesundheit bei der Arbeit 7-8/9-10  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 Berufskrankheiten aufgrund mechanischer Einwirkungen 2/38-39  
 Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
 Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
 Betriebsvereinbarungen zu mobiler Arbeit 11/31(K)  
 Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
 Bis zur Rente im Job? Qualifizierte zweifeln 7-8/17(K)  
 BITKOM-Umfrage zum E-Learning 3/24  
 Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Den demografischen Wandel gestalten 12/3(K)

Deutschland bei REACH vorn 7-8/43(K)  
 DGB-Analyse: Atypische und prekäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/ 7-8  
 DGB-Index Gute Arbeit – das ist neu seit 2012 7-8/25  
 DGB-Index Gute Arbeit: Erste Auswertung 2013 zur Rentenhöhe 11/7-9  
 DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
 DGB-Index: Repräsentativerhebungen für Gute Arbeit 7-8/18  
 DGB-Index: Riesenpotenzial für Veränderungsprozesse 7-8/28  
 DHS: Neues Jahrbuch Sucht 5/11(K)  
 Dichter und strapaziöser: Arbeitsqualität nur mittelmäßig 7-8/18-21  
 Durstig: Beschäftigte trinken zu wenig 6/32(K)  
 Ein Viertel der Beschäftigten jobbt für Niedriglohn 10/2(K)  
 Ein vollständigeres Bild der Arbeitsqualität 7-8/26  
 ELAB-Studie: Elektromobilität und Qualifikationsbedarfe in der Autoindustrie, Betriebsbeispiel Daimler 3/16-18  
 Erreichbarkeit: klare Regeln schaffen 7-8/44(K)  
 Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 EU-Vergleich: Lange Arbeitszeiten der Männer bringen das Leben aus der Balance 10/10  
 Flexibler Übergang in die Rente immer schwerer 7-8/3(K)  
 Forschung: Digitale Ergonomie 2025 – Zukunft der virtuellen Arbeitsgestaltung 11/4  
 Forschung: Oberfläche von Nanomaterialien entscheidet über Wirkung 9/29-30  
 GDA-Dokumente und Abschlussberichte veröffentlicht 12/37  
 Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
 Gesunde Beschäftigte kosten Geld, kranke ein Vermögen 6/32(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 IAG-Report: Mehr Beschäftigte oft erreichbar – Folgen 2/7-10  
 IAQ-Auswertung: Mindestlohn gefährdet keine Arbeitsplätze 1/4  
 IG Metall-Erhebung: Werkverträge – von der Ausnahme zur Regel 12/ 9-10  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Immer mehr Teilzeitarbeit 11/3(K)  
 Index bereichert arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse 7-8/26-27  
 Index-Umfragen stärken Position der Beschäftigten 7-8/27-28  
 Institut »DGB-Index Gute Arbeit« nimmt Gestalt an 5/11(K)  
 Krankenstand auf dem Weg zur Normalisierung 12/ 4-5  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Krebsrisiko: Dieselmotoren auf Baustellen 1/23-25  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfalle 7-8/13-14  
 Leserbefragung – das sind Ihre Antworten 6/3(K)  
 Lohnspiel: Verdienst im Einzelhandel 12/15(K)  
 MAK- und BAT-Werte 2013: Publikation gesundheitsschädlicher Arbeitsstoffe 9/10-11  
 Mehr »Working Poor« 6/0(K)  
 Mehr ältere Arbeitslose 6/3(K)  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Minijobs statt Vollzeitstellen 1/2-3(K)  
 Neue Studie: Stressbelastung in Erziehungsberufen besonders hoch 11/4-5  
 Niedriglöhne: Der Staat springt ein 7-8/3(K)  
 Normal wird prekär, prekär wird normal 2/10-11  
 Parallelbericht zur UN-Konvention 5/35-36 (K)  
 Personalere erwarten Eigeninitiative in der Weiterbildung 3/27-28  
 Platz zwei bei den Fehltagen: Noch mehr psychische Erkrankungen 9/4-5  
 Präsentismus: Wenn vermeintlich Gesunde zur Arbeit gehen 7-8/51-54  
 Prekäre Beschäftigung macht Stress 7-8/2(K)  
 Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
 Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/ 13-14  
 Schlechte Arbeit im Hamburger Handel 7-8/29-30  
 Schluss mit ständiger Erreichbarkeit 12/2(K)  
 Seminare der BAuA 2/12(K)  
 So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
 Sommerhitze im Büro 6/32(K)  
 Stress im Bausektor: Personalknappheit 1/25  
 Stress verursacht Herz-Kreislauf-Erkrankungen 6/31(K)  
 Stresspotenzial am Arbeitsplatz im Blick 10/3(K)  
 Stressreport 2012: Mehr Leistungsdruck ist allgegenwärtig 3/10-12  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 SUGA 2011: Psyche im Fokus 4/10(K)  
 Trauriger Tag der Entgelt(un)gleichheit 11/13-14(K)  
 Umfrage: Erfahrungen mit psyGA-Materialien 10/11(K)  
 Umstellung auf Telefoninterviews ist zukunftsweisend 7-8/25  
 Unfall am Arbeitsplatz 9/32(K)  
 Ungleiche Einkommen: Kaum Korrektur durch die gute Arbeitsmarktentwicklung 7-8/12  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 Vereinbarkeit von Beruf und Familie – schöngefärbte Botschaften 3/7-8  
 Vereinbarkeit: Erhebliche Lücken im Arbeits- und Sozialrecht 11/5-6

Vollzeitarbeit ist knapp: Mehr Teilzeitarbeit und Minijobs – auch als Zweitjob 6/22-23  
Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## FRAUEN UND ARBEIT – GLEICHSTELLUNG

Arbeitschutz: Aufholjagd in »Frauenberufen« 4/11  
Frauen in der Minijob-Falle 5/3(K)  
Gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz 3/2(K)  
Herausforderungen im Arbeitsschutz – gute Arbeit gestalten 12/29-31  
IAQ: Raus aus der Babypause 3/31(K)  
Sexismus: Offenheit schreckt Täter ab und macht Opfer mutig 3/9-10  
Trauriger Tag der Entgelt(un)gleichheit 11/13-14(K)  
ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27

## GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/37-39  
Angebote der DGUV: Die Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes solide aufstellen 11/15-18  
Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
Arbeitsschutzgesetz: Eine überfällige Klarstellung 9/8-9  
Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
Den Arbeitsschutz modernisieren 5/13  
Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
Expertise für Prävention und Schutz vor psychischer Gefährdung 2/23-26  
GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
Gefährdungsbeurteilung als Kernstück des Arbeitsschutzes kaum umgesetzt 2/17-19  
Gefährdungsbeurteilung bei Gefahrstoffen 12/32(K)  
Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung 12/31(B)  
Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
Im Arbeitsschutz neu aufgestellt 9/14  
Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
Interview: »Post-Packesel« entlasten 9/18  
Kollektives Jammern hilft nicht, Prävention ist gefragt 2/13  
Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
Neue Technische Regel für Raumabmessungen und Bewegungsflächen 10/28-29  
Novelle der Betriebssicherheitsverordnung auf der Zielgeraden 9/11  
Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
Organisation ist alles – auch im Arbeitsschutz 11/15  
Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
Prävention mit Chemikalienschutzhandschuhen 7-8/45-46(K)  
Psychische Belastungen im Arbeitsschutzgesetz: nicht konkret genug 2/5-7  
Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
Schutz vor elektromagnetischen Feldern 2/31(K)  
Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
ver.di Online-Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung 3/29  
ver.di-Online-Handlungshilfe Gefährdungsbeurteilung 2/3(K)  
ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29

## GEFÄHRDUNG

Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
BAUA: Biomonitoring, Schutz vor Gefahrstoffen 10/32-33(K)  
Belastung durch chemische Stoffe über die Haut 2/32(K)  
Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
Berufliche Hautkrankheiten: Prävention kann Qualen verhindern 6/36-39  
Bio-Stoff-Tag 2013: ABAS und ver.di laden ein 2/12(K)  
Deregulierung von REACH & Co

– EU will Vorschriften für KMU lockern 7-8/10-11  
Deutscher Gefahrstoffschutzpreis 11/2-3(K)  
Deutschland bei REACH von 7-8/43(K)  
DGB: Staubgrenzwert senken 5/28-30 (K)  
ECHA stellt Internetplattform für Gefahrstoffe vor 5/28-30 (K)  
EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11  
EU verbessert Schutz vor elektromagnetischen Feldern 7-8/43-44(K)  
EU-Parlament: Strenge bei hormonstreichenden Stoffen 4/30-31(K)  
Forschung: Oberfläche von Nanomaterialien entscheidet über Wirkung 9/29-30  
Gefährdungsbeurteilung bei Gefahrstoffen 12/32(K)  
Gefährliche Laserdrucker 5/2(K)  
Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
Kein »Blauer Engel« für viele Laserdrucker 3/2(K)  
Kompakt und leicht verständlich 1/0(K)  
Krebsrisiko: Dieselmotoren auf Baustellen 1/23-25  
MAK- und BAT-Werte 2013: Publikation gesundheitsschädlicher Arbeitsstoffe 9/10-11  
Nanomaterial mit REACH wirksam regeln 5/28-30 (K)  
Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
Neue Biozid-Verordnung 10/32(K)  
Neue EU-Richtlinie Elektromagnetische Felder 9/3(K)  
Neues vom Ausschuss für Gefahrstoffe 4/30(K)  
Prävention mit Chemikalienschutzhandschuhen 7-8/45-46(K)  
REACH: Nano-Stoffe in der Chemie 1/30(K)  
REACH: Neue IFA-Datenbank 2/31(K)  
REACH-Verordnung verändert Sicherheitsdatenblätter 12/32(K)  
Stoffliste Kühlschmierstoffe 10/33(K)  
Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24  
Verbrauchernah: Chemikalien-Leitfaden für Lieferanten 9/31(K)  
Workshop: Substitution unter REACH 7-8/43(K)

## GEMEINDAME DEUTSCHE

### ARBEITSSCHUTZSTRATEGIE (GDA)

Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/37-39  
Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
Bilanz der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie 7-8/51  
Deutscher Arbeitsschutzpreis 2013 12/2(K)  
DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
GDA-Dokumente und Abschlussberichte veröffentlicht 12/37  
GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
GDA-Strategie für ein besseres Arbeitsschutzmanagement 11/19-20  
Gute Arbeitsschutzorganisation braucht eine gute Arbeitsschutzaufsicht 12/18-21  
Organisation ist alles – auch im Arbeitsschutz 11/15

## GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
Broschüre der BDP-Kampagne »Gesunde Arbeit« 10/11(K)  
DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
Fit im Büro, mehr bewegen 2/31-32 (K)  
Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
Gesunde Ernährung – schwer mit Arbeitswelt vereinbar 5/2(K)  
Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
Psychische Gesundheit fördern 3/3(K)  
So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24

## GEWERKSCHAFTEN

»Krebsgeschwür« prekäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/5-7(B)  
1. Mai: Gute Arbeit. Sichere Rente. Soziales Europa. 4/2-3 (K)  
A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
Anti-Stress-Verordnung auf gutem Weg 3/30-31  
Anti-Stress-Verordnung: An dem Thema kommt niemand mehr vorbei 5/8-10  
Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
Arbeitgeber blockieren Anti-Stress-Gipfel 2/3(K)  
Arbeitsmarkt: Weiterhin hohe Barrieren für behinderte Menschen 3/33-35

Arbeitszufriedenheit als Indikator für Arbeitsqualität 11/10-13  
Auf die Arbeitszeit kommt es an 7-8/2(K)  
Ausbildungsreport: ohne Berufsabschluss 1/5-6  
Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
Berufskrankheitenrecht ist veraltet, ungerecht und reformbedürftig 9/5  
Bundesländer fordern Anti-Stress-Verordnung 1/11-12  
Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
DGB auf der Rehacare – mit Seminar 9/36(K)  
DGB will Gute Arbeit 6/2(K)  
DGB: Koalitionsvertrag bewertet 12/15(K)  
DGB: Kurswechsel durch neue Bundesregierung 11/13(K)  
DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
DGB: Staubgrenzwert senken 5/28-30 (K)  
DGB-Analyse: Atypische und prekäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/7-8  
DGB-Beratung: Faire Mobilität statt Lohnsklaverei 9/31(K)  
DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
DGB-Bildungswerk: Marianne Giesert in Rente 2/12(K)  
DGB-Fotowettbewerb: Gute Arbeit im Bild 4/3(K)  
DGB-Index Gute Arbeit – das ist neu seit 2012 7-8/25  
DGB-Index Gute Arbeit: Erste Auswertung 2013 zur Rentenhöhe 11/7-9  
DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
DGB-Index: Repräsentativerhebungen für Gute Arbeit 7-8/18  
DGB-Index: Riesenpotenzial für Veränderungsprozesse 7-8/28  
DGB-Veranstaltung auf dem A+A-Kongress 7-8/16(K)  
Dichter und strapazierter: Arbeitsqualität nur mittelmäßig 7-8/18-21  
Ein vollständigeres Bild der Arbeitsqualität 7-8/26  
Einstieg: BR-Coaching zu Vereinbarkeit 6/13-14(K)  
Eisenbahner unzufrieden 2/3(K)  
Elke Hannack im DGB-Bundesvorstand 5/11(K)  
EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
Fachmesse Rehacare International 7-8/50(K)  
Fachtagung zur Anti-Stress-Verordnung 1/13(K)  
Falblatt »Gute Arbeit« 12/3(K)  
Für eine bessere Berufsbildung 6/14(K)  
Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
Gemeinsame Erklärung zu psychischen Belastungen 12/31-32(K)  
GEW gegen Kettenbefristungen 6/0(K)  
GEW gewinnt über 3 000 Mitglieder 2/12(K)  
GEW setzt Zeichen für Inklusion 7-8/50(K)  
Gewerkschaften verbessern die Arbeitsbedingungen 2/36-37  
Gute Arbeit. Gleiche Chancen. 1/3(K)  
Herausforderungen im Arbeitsschutz – gute Arbeit gestalten 12/29-31  
IG BAW: Fahnder für Finanzkontrolle Schwarzarbeit 3/12(K)  
IG BAW: Viel schlechte Arbeit in der Landwirtschaft 2/4  
IG BCE: Veranstaltungen zur gesunden Arbeit 5/10-11(K)  
IG Metall wächst: 2,26 Millionen Mitglieder 2/12(K)  
IG Metall: Große Beschäftigtenbefragung 3/31-32 (K)  
IG Metall-Erhebung: Werkverträge – von der Ausnahme zur Regel 12/9-10  
IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34  
IGB: Keine Fußball-WM ohne Arbeitnehmerrechte 11/14(K)  
Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
Index bereichert arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse 7-8/26-27  
Index-Umfragen stärken Position der Beschäftigten 7-8/27-28  
Institut »DGB-Index Gute Arbeit« nimmt Gestalt an 5/11(K)  
Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
Krippenplätze statt Betreuungsgeld 9/2(K)  
Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
Lohndumping durch Werkverträge 9/3(K)  
Mainz: Beratungsstelle für Wanderarbeiter 2/31(K)  
Marlis Tepe ist neue GEW-Vorsitzende 7-8/17(K)  
Mindestlohn-Debatte 11/2(K)  
Minijob-Broschüre vom DGB 10/11(K)  
Minijobs: Neue DGB-Broschüre 3/12(K)  
Neue Arbeitsstättenverordnung 7-8/14-15  
NGG gegen Krebsgeschwür Scheinwerkverträge 10/2-3(K)  
NGG-Broschüre: Missbrauch von Werkverträgen 6/28  
Niedriglöhne: Der Staat springt ein 7-8/3(K)  
Nur lernförderliche Arbeit ist gute Arbeit 3/13-16  
Qualifiziert im Arbeitsschutz: Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit beim DGB Bildungswerk Bund 12/24-25  
Schlechte Arbeit im Hamburger Handel 7-8/29-30  
Schöneberger Forum: Gute Arbeit – faire Bedingungen 6/14(K)  
So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
Soziale Mindeststandards verbindlich festgelegt 10/3(K)  
Tag der Betriebs- und Personalräte beim A+A-Kongress am 7. November 10/4-5  
Tagesseminar DGB-Bildungswerk 7-8/50(K)  
Tagesseminar DGB-Bildungswerk 9/36(K)  
Tagung zur Dienstleistungspolitik 3/12(K)  
Trauriger Tag der Entgelt(un)gleichheit 11/13-14(K)  
Umstellung auf Telefoninterviews ist zukunftsweisend 7-8/25  
ver.di Online-Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung 3/29  
ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
ver.di-Kampagne gegen Ausbeutung 10/2(K)  
ver.di-Online-Handlungshilfe Gefährdungsbeurteilung 2/3(K)

ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Tagung: Dokumentation liegt vor 10/11(K)  
 ver.di-Tagung: SGB IX weiterentwickeln, SBV stärken 2/33-35  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29  
 Veranstaltung: Politik verschärft Altersarmut 7-8/17(K)  
 VGH schränkt atypische Arbeitszeiten ein: Mehr Sonn- und Feiertagsruhe für Hessen 10/9-10  
 Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
 Wahlen II: »Ja« zum Mindestlohn 9/12-13(K)  
 Wahlen IV: Gewerkschaften für Politikwechsel 9/12-13(K)  
 Wahlen VI: DGB zur Rentenpolitik 9/12-13(K)  
 Welttag für menschenwürdige Arbeit 11/3(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## HANDWERK

Mindestlohn für Steinmetze 11/14(K)  
 Schutzpreis für Industrie und Handwerk 5/12(K)

## IT/NEUE MEDIEN/KOMMUNIKATION

Abo-Service: Gute Arbeit, kostenlos online lesen, das Archiv nutzen 12/3(K)  
 App für gute Führung 10/33(K)  
 Arbeitsschutz to go – per App 9/32(K)  
 BITKOM-Umfrage zum E-Learning 3/24  
 ECHA stellt Internetplattform für Gefahrstoffe vor 5/28-30 (K)  
 E-Learning: Mobil, eigenverantwortlich und kostensparend 3/23-25  
 Erreichbarkeit: klare Regeln schaffen 7-8/44(K)  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Internet: Austausch über Kritisches in der Altenpflege 11/31(K)  
 Software-Ergonomie senkt Stress 5/16

## KRANKENHAUS

Auswirkungen von Multitasking 10/11(K)  
 Leiharbeiter in Klinik wehren sich 10/3(K)  
 Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
 Personalnöte im Krankenhaus 4/30(K)  
 Werkverträge im Gesundheitssystem 10/2(K)

## KRANKENKASSEN

AOK: Hoher Krankenstand 4/3(K)  
 Bahr-Entwurf: Dann lieber kein Präventionsgesetz 4/8-10  
 Beschäftigte wollen weniger Stress 2/2(K)  
 Depressionen sind im Betrieb tabu 5/2-3 (K)  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 Durstig: Beschäftigte trinken zu wenig 6/32(K)  
 Gehirndoping am Arbeitsplatz nimmt zu 9/2(K)  
 Gesund essen im Arbeitsalltag 11/3(K)  
 Krankenstand auf dem Weg zur Normalisierung 12/4-5  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Platz zwei bei den Fehltagen: Noch mehr psychische Erkrankungen 9/4-5  
 Präkäre Beschäftigung macht Stress 7-8/2(K)

## KRANKENSTAND

80 Fehltage kein Grund zur Kündigung 5/2(K)  
 AOK: Hoher Krankenstand 4/3(K)  
 Chefs wollen Anwesenheit trotz Krankheit 2/2(K)  
 Depressionen sind im Betrieb tabu 5/2-3 (K)  
 Gesunde Beschäftigte kosten Geld, kranke ein Vermögen 6/32(K)  
 Krankenstand auf dem Weg zur Normalisierung 12/4-5  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Langzeiterkrankungen geben den Ausschlag 1/3(K)  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Öffentlicher Dienst: Älter und weniger 12/2(K)  
 Platz zwei bei den Fehltagen: Noch mehr psychische Erkrankungen 9/4-5  
 Präsentismus: Wenn vermeintlich Gesunde zur Arbeit gehen 7-8/51-54  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20

## KREBSERKRANKUNGEN

Asbest: Massenhafter Tod im industriellen Fortschritt 5/37-39  
 Beruflich verursachte Krebserkrankungen: Neue Herausforderungen 10/24-27  
 Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
 Berufskrankheiten: Bremen hat eine Beratungsstelle für Betroffene 7-8/54-56  
 EU Parlament verabschiedet Initiativbericht zu Asbest 6/9-11  
 Kampagne 2023: Europäische Gewerkschafter für asbestfreie Zukunft 1/21-22  
 Krebsrisiko: Dieselmotoren auf Baustellen 1/23-25

Stolperstellen in Berufskrankheiten-Verfahren erkennen und vermeiden 10/20-24  
 UV-Strahlung und Hitze auf Baustellen 7-8/46(K)

## LEIHARBEIT/WERKVERTRÄGE

»Krebsgeschwür« präkäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/5-7(B)  
 Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
 BAG klärt offene Fragen zu CGZP-Tarifverträgen 9/32(K)  
 BAG: Leiharbeit nicht als Dauereinrichtung 9/3(K)  
 BAG: Leiharbeit zunehmend gleichgestellt 4/30(K)  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 DGB-Analyse: Atypische und präkäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/7-8  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 IG Metall-Erhebung: Werkverträge – von der Ausnahme zur Regel 12/9-10  
 Kein Placebo: Schein-Werkverträge verhindern 6/0(K)  
 LAG: Dauerleihe als Rechtsmissbrauch 6/26(K)  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Leiharbeiter: Strukturelle Problemlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz 6/23-25  
 Leiharbeiter in Klinik wehren sich 10/3(K)  
 Lohndumping durch Werkverträge 9/3(K)  
 NGG gegen Krebsgeschwür Scheinwerkverträge 10/2-3(K)  
 NGG-Broschüre: Missbrauch von Werkverträgen 6/28  
 Niedriglohnssektor ganz groß 7-8/3(K)  
 Präkäre Beschäftigung macht Stress 7-8/2(K)  
 Rechtsprechung entlarvt Scheinwerkverträge 11/27  
 Soziale Mindeststandards verbindlich festgelegt 10/3(K)  
 SPD und Linke für Mitbestimmung bei Fremdpersonal 7-8/17(K)  
 SWR-Reportage: Ganz, ganz unten – durch Missbrauch per Werkvertrag 6/27-28  
 ver.di-Kampagne gegen Ausbeutung 10/2(K)  
 Weihnachtsgeld für Leiharbeitskräfte 9/31(K)  
 Wenig Weiterbildung für prekär Beschäftigte 7-8/2(K)  
 Werkverträge im Gesundheitssystem 10/2(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## LEISTUNGSBEDINGUNGEN

»Krebsgeschwür« präkäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/5-7(B)  
 Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
 Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
 Arbeitsbedingungen in Deutschland – Ergebnisse der BIBB/BAU-Arbeitsbedingungenbefragung 5/13-16  
 Arbeitszufriedenheit als Indikator für Arbeitsqualität 11/10-13  
 Auch »Wissensarbeiter« sind erschöpft 6/2(K)  
 Auswirkungen von Multitasking 10/11(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
 Dichter und strapazierter: Arbeitsqualität nur mittelmäßig 7-8/18-21  
 Erreichbarkeit: klare Regeln schaffen 7-8/44(K)  
 Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 IAG-Report: Mehr Beschäftigte oft erreichbar – Folgen 2/7-10  
 IG Metall: Große Beschäftigtenbefragung 3/31-32 (K)  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfalle 7-8/13-14  
 Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
 Medizin: Stress in der Arbeitswelt 2/27  
 Nach der Krise: Stress für Beschäftigte, Krise der Arbeitsbedingungen 3/4  
 Neue Studie: Stressbelastung in Erziehungsberufen besonders hoch 11/4-5  
 Öfter rund um die Uhr erreichbar 5/2(K)  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Personalnöte im Krankenhaus 4/30(K)  
 Präsentismus: Wenn vermeintlich Gesunde zur Arbeit gehen 7-8/51-54  
 Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
 Psycho-Stress am Arbeitsplatz: Bundesregierung springt zu kurz 2/19-21  
 Schluss mit ständiger Erreichbarkeit 12/2(K)

Stress und Hetze: Gesundheitschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Stresspotenzial am Arbeitsplatz im Blick 10/3(K)  
 Stressreport 2012: Mehr Leistungsdruck ist allgegenwärtig 3/10-12  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 ver.di Online-Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung 3/29  
 ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29

## METALL-/ELEKTROINDUSTRIE

Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 Assistierte Berufsausbildung: Mustafa Sahin will es unbedingt schaffen, Betriebsbeispiel alme-pro Metalltechnik 10/34-36  
 Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
 BEM – »Da klemmt nix«, Betriebsbeispiel BMW 7-8/49  
 ELAB-Studie: Elektromobilität und Qualifikationsbedarfe in der Autoindustrie, Betriebsbeispiel Daimler 3/16-18  
 IG Metall-Erhebung: Werkverträge – von der Ausnahme zur Regel 12/9-10  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 SWR-Reportage: Ganz, ganz unten – durch Missbrauch per Werkvertrag 6/27-28  
 Weiterbildung im Arbeitsprozess: Erfahrungen und Konzepte aus der Praxis, diverse Betriebsbeispiele 3/19-22

## MINDESTLOHN

8,50 Euro kein europäischer Spitzenwert 12/3(K)  
 Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
 BaWi hat ein Tarifreugesetz 5/11(K)  
 Bundesrat stimmt für Mindestlohn 4/10(K)  
 Bundesrat will faire Arbeit 6/3(K)  
 Deutsche Dumpinglöhne: Notgroschen für Beschäftigte, verzerrter EU-Wettbewerb 6/19-21  
 DGB: Kurswechsel durch neue Bundesregierung 11/13(K)  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 DGB-Fotowettbewerb: Gute Arbeit im Bild 4/3(K)  
 Ein Viertel der Beschäftigten jobbt für Niedriglohn 10/2(K)  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 IAG-Auswertung: Mindestlohn gefährdet keine Arbeitsplätze 1/4  
 Mindestlohn für Steinmetze 11/14(K)  
 Mindestlohn-Debatte 11/2(K)  
 NGG gegen Krebsgeschwür Scheinwerkverträge 10/2-3(K)  
 Wahlen I: Mindestlohn schafft Kaufkraft 9/12-13(K)  
 Wahlen II: »Ja« zum Mindestlohn 9/12-13(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31  
 Zwei Drittel der Unionswähler für Mindestlöhne 1/3(K)

## MITBESTIMMUNG

A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
 Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Arbeitsschutzausschuss – ein wichtiges Thema für den Betriebsrat 12/16-18  
 Betriebsvereinbarungen zu mobiler Arbeit 11/31(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Böckler-Archiv: Neue Betriebsvereinbarungen zu Gefährdungsbeurteilungen ausgewertet 9/14-16  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 Einfluss der Interessenvertretung: Arbeitsschutz in gemieteten Arbeitsstätten 4/23-25  
 E-Learning: Mobil, eigenverantwortlich und kostensparend 3/23-25  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gesundheit in betrieblichen Veränderungsprozessen 10/5-6  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Mitbestimmung und Nachhaltigkeit 2/37(B)  
 Qualifiziert im Arbeitsschutz: Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit beim DGB Bildungswerk Bund 12/24-25  
 Sommer, Sonne, Hitze: Betriebsvereinbarung zur Wärmeentlastung 7-8/39-42  
 SPD und Linke für Mitbestimmung bei Fremdpersonal 7-8/17(K)  
 ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29

**NACHHALTIGKEIT**

Faktenwissen: Gute Arbeit durch bessere Ergonomie 5/28-30  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 Gute Arbeit. Gleiche Chancen. 1/3(K)  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Mitbestimmung und Nachhaltigkeit 2/37(B)  
 Schlechte Arbeit, später eher pflegebedürftig 9/28-29  
 So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
 ver.di-Innovationsreader: Gewerkschaftliche Kriterien für Dienstleistungsinnovationen 4/37-39  
 Weiterbildung im Arbeitsprozess: Erfahrungen und Konzepte aus der Praxis, diverse Betriebsbeispiele 3/19-22

**ÖFFENTLICHER DIENST**

Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Arbeitsschutz: Aufholjagd in »Frauenberufen« 4/11  
 DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
 Einfluss der Interessenvertretung: Arbeitsschutz in gemieteten Arbeitsstätten 4/23-25  
 Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
 GEW gegen Kettenbefristungen 6/0(K)  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfälle 7-8/13-14  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Öffentlicher Dienst: Älter und weniger 12/2(K)  
 Öffentlicher Dienst: Für Schicht am Feiertag Urlaub nehmen 2/12(K)  
 Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
 Saisonarbeitsplatz Schule 6/0(K)  
 Schöneberger Forum: Gute Arbeit – faire Bedingungen 6/14(K)  
 Überstunden bei Schichtarbeit 9/2-3(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29

**PERSONALIEN**

DGB-Bildungswerk: Marianne Giesert in Rente 2/12(K)  
 DGUV: Dietmar Reinert leitet Arbeitsschutzinstitut 6/14(K)  
 Dr. Walter Eichendorf NAK-Vorsitz in 2013 3/12(K)  
 Elke Hannack im DGB-Bundesvorstand 5/11(K)  
 Marlis Tepe ist neue GEW-Vorsitzende 7-8/17(K)

**PFLLEGESSEKTOR**

Abschlussergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/37-39  
 Auswirkungen von Multitasking 10/11(K)  
 Die Pflege als Pflegefall 4/2(K)  
 Gewalt gegen Rettungs- und Pflegekräfte 2/32(K)  
 Internet: Austausch über Kritische in der Altenpflege 11/31(K)  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfälle 7-8/13-14  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 Werkverträge im Gesundheitssystem 10/2(K)

**PRÄVENTION**

»Bad vibrations« durch Handmaschinen 1/30(K)  
 Abschlußergebnisse: GDA-Arbeitsprogramm Pflege beendet 12/37-39  
 Achtung, Leitersicherheit 12/32(K)  
 Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 Arbeitsschutzgesetz ergänzt, Präventionsgesetz gestoppt 10/11(K)  
 Autofeuerlöscher nicht vergessen 9/31-32(K)  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Bahr-Entwurf: Dann lieber kein Präventionsgesetz 4/8-10  
 Basiswissen: Stromschläge verhindern 5/28-30 (K)  
 Berufliche Hautkrankheiten: Prävention kann Qualen verhindern 6/36-39  
 Berufskrankheiten verhindern, den Betroffenen helfen 10/12  
 Berufskrankheitenrecht – ein Hindernislauf zur Anerkennung 10/12-15  
 Betriebsärzte fordern mehr Prävention 11/2(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Bürostuhl: Richtig sitzen, gut arbeiten 7-8/44-45(K)  
 Deutscher Arbeitsschutzpreis 2013 12/2(K)  
 DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Expertise für Prävention und Schutz vor psychischer Gefährdung 2/23-26  
 Faktenwissen: Gute Arbeit durch bessere Ergonomie 5/28-30  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gesund essen im Arbeitsalltag 11/3(K)  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9

Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Interview: »Post-Packages« entlasten 9/18  
 Kollektives Jammern hilft nicht, Prävention ist gefragt 2/13  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Mit gesundem Rücken durch die Ausbildung 10/2(K)  
 Novelle der Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge 5/7-8  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
 Prävention mit Chemikalienschutzhandschuhen 7-8/45-46(K)  
 Präventionskampagne »Denk an mich. Dein Rücken« 2/4-5  
 Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
 Projekt: Die gesunde Schule 4/17  
 Reform der Eingliederungshilfe: Verbesserungen für behinderte Menschen sind notwendig 12/33-35  
 Schichtarbeit: Ältere werden nicht entlastet, arbeiten öfter atypisch 12/13-14  
 Schnellschuss Präventionsgesetz 9/12(K)  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 UV-Strahlung und Hitze auf Baustellen 7-8/46(K)

**PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG**

»Krebsgeschwür« prekäre Beschäftigung: Jahrbuch Gute Arbeit setzt Gegenakzente 12/5-7(B)  
 127 000 Selbstständige müssen aufstocken 1/2(K)  
 70 Milliarden Euro für Aufstocker 2/2(K)  
 Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
 Agenda 2010, mehr Fluch als Segen 4/4  
 Arbeitsschutz, Schranke für Befristungen 3/32(B)  
 BAG: Leiharbeit nicht als Dauereinrichtung 9/3(K)  
 Bundesrat will faire Arbeit 6/3(K)  
 Der Staat subventioniert Niedriglöhne 5/3(K)  
 Deutsche Dumpinglöhne: Notgrochen für Beschäftigte, verzerrter EU-Wettbewerb 6/19-21  
 DGB: Löhne und Arbeitsbedingungen schützen 1/7-10  
 DGB-Analyse: Atypische und prekäre Beschäftigung auf hohem Niveau 12/7-8  
 DGB-Beratung: Faire Mobilität statt Lohnsklaverei 9/31(K)  
 Edeka und der »ehrbare Kaufmann« 1/13(K)  
 Ein Viertel der Beschäftigten jobbt für Niedriglohn 10/2(K)  
 Ein-Euro-Jobs: Bei Krankheit kein Geld 3/2(K)  
 EU-Richtlinie: Schwarzer Tag für Entsandte 7-8/17(K)  
 Frauen in der Minijob-Falle 5/3(K)  
 Generation prekär 6/2(K)  
 GEW gegen Kettenbefristungen 6/0(K)  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 Hochschulabsolventen zu 80% befristet 2/2(K)  
 Hochschulbeschäftigte: Weniger als Mindestlohn 12/3(K)  
 IG Metall-Erhebung: Werkverträge – von der Ausnahme zur Regel 12/9-10  
 Jüngere glauben nicht an Karriereträume 6/2(K)  
 Kein Placebo: Schein-Werkverträge verhindern 6/0(K)  
 Leiharbeit und Belegschaftsstamm: Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle 6/29-31  
 Leiharbeit: Strukturelle Problemlagen im Arbeits- und Gesundheitsschutz 6/23-25  
 Leistungsbedingungen: Beschäftigte sozialer Berufe in der Ökonomisierungsfälle 7-8/13-14  
 Lohndumping durch Werkverträge 9/3(K)  
 Löhne und Arbeitsbedingungen im freien Fall 6/15(K)  
 Mainz: Beratungsstelle für Wanderarbeiter 2/31(K)  
 Mehr »Working Poor« 6/0(K)  
 Minijob-Broschüre vom DGB 10/11(K)  
 Minijobs statt Vollzeitstellen 1/2-3(K)  
 Minijobs: Neue DGB-Broschüre 3/12(K)  
 Nachwuchswissenschaftler – prekär und befristet 11/3(K)  
 NGG gegen Krebsgeschwür Scheinwerkverträge 10/2-3(K)  
 Niedriglöhne: Der Staat springt ein 7-8/3(K)  
 Niedriglohnssektor ganz groß 7-8/3(K)  
 Normal wird prekär, prekär wird normal 2/10-11  
 Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
 Prekäre Beschäftigung macht Stress 7-8/2(K)  
 Rechtsprechung entlarvt Scheinwerkverträge 11/27  
 Saisonarbeitsplatz Schule 6/0(K)  
 Schlechte Arbeit im Hamburger Handel 7-8/29-30  
 Soziale Mindeststandards verbindlich festgelegt 10/3(K)  
 SPD und Linke für Mitbestimmung bei Fremdpersonal 7-8/17(K)  
 SWR-Reportage: Ganz, ganz unten – durch Missbrauch per Werkvertrag 6/27-28  
 UPS darf nicht nur Teilzeitjobs anbieten 5/3(K)  
 ver.di-Kampagne gegen Ausbeutung 10/2(K)  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/27-29  
 Viele Minijobber würden Vollzeit vorziehen 3/3(K)  
 Vollzeitarbeit ist knapp: Mehr Teilzeitarbeit und Minijobs – auch als Zweitjob 6/22-23  
 Wahlen III: Petition für mehr Finanzkontrolle 9/12-13(K)  
 Weihnachtsgeld für Leiharbeitskräfte 9/31(K)  
 Wenig Weiterbildung für prekär Beschäftigte 7-8/2(K)  
 Werkverträge im Gesundheitssystem 10/2(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

**PSYCHISCHE BELASTUNGEN**

A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7

Absichten: Das plant die Große Koalition 12/10-12  
 Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
 Anti-Stress-Verordnung auf gutem Weg 3/30-31  
 Anti-Stress-Verordnung: Schutz vor arbeitsbedingter psychischer Belastung 10/37-39  
 App für gute Führung 10/33(K)  
 Arbeitgeber blockieren Anti-Stress-Gipfel 2/3(K)  
 Arbeitsbedingungen in Deutschland – Ergebnisse der BIBB/BAuA Erwerbstätigenbefragung 5/13-16  
 Arbeitsschutz auf dem Prüfstand: GDA-Evaluation offenbart große Defizite 9/21-23  
 Arbeitsschutz in der Schule – ein pädagogischer Prozess 4/15-18  
 Arbeitsschutzgesetz: Eine überfällige Klarstellung 9/8-9  
 BAuA Aktuell: Psychische Belastung im Fokus 11/2(K)  
 BAuA-Stressreport Deutschland 2012 2/2(K)  
 BAuA-Umfrage: Beteiligung verbessert die Gesundheit bei der Arbeit 7-8/9-10  
 Berufskrankheiten: Aufschlussreiche Zahlen und Fakten 10/15-17  
 Beschäftigte wollen weniger Stress 2/2(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Böckler-Archiv: Vereinbarungen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement ausgewertet 10/29-32  
 Broschüre der BDP-Kampagne »Gesunde Arbeit« 10/11(K)  
 Bundesländer fordern Anti-Stress-Verordnung 11/11-12  
 Bundesrat will eine Anti-Stress-Verordnung 6/11-13  
 Burnout-Risiko nimmt zu 6/2(K)  
 Depressionen sind im Betrieb tabu 5/2-3 (K)  
 DGB-Beschluss: Gefährdung durch psychische Belastungen bei der Arbeit vermeiden 5/4-7  
 DGB-Index: Ergebnisse 2012 belegen Arbeitsschutzdefizite in Bildung und Erziehung 4/21-23  
 DGB-Veranstaltung auf dem A+A-Kongress 7-8/16(K)  
 Europa: Angst vor Jobverlust und Umstrukturierungen halten Stresspegel hoch 7-8/6-9  
 Expertise für Prävention und Schutz vor psychischer Gefährdung 2/23-26  
 GDA-Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes 11/20-23  
 Gefährdungsbeurteilung muss praktische Konsequenzen haben 1/26-29  
 Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung 12/31(B)  
 Gefährdungsbeurteilung: Arbeits- und Gesundheitsschutz im Erziehungswesen stärken 4/18-21  
 Gefährdungsbeurteilung: Ein großer Wurf und die Mühen der Ebene, Betriebsbeispiel Post 9/17-21  
 Gemeinsame Erklärung zu psychischen Belastungen 12/31-32(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gesundheit in betrieblichen Veränderungsprozessen 10/5-6  
 Gute Arbeit für den Nachwuchs: Gefährdungsbeurteilung im Wissenschaftsbereich, Betriebsbeispiel Fraunhofer-Institut 9/24-28  
 Gute Arbeit im Spannungsfeld zwischen Re-Regulierung und Prekarisierung 6/15-18  
 IAG-Report: Mehr Beschäftigte oft erreichbar – Folgen 2/7-10  
 iga-Report: Ständige Erreichbarkeit, Auswüchse und Präventionsansätze 10/6-9  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Interview: »Post-Packages« entlasten 9/18  
 Krankenstand niedrig, psychische Störungen immer häufiger 3/37-39  
 Leitfaden der IG BCE: Psychische Belastungen erkennen, im Betrieb handeln 5/25-27  
 Medizin: Stress in der Arbeitswelt 2/27  
 Mehr psychische Erkrankungen – sind wir heute anders krank 4/5-8  
 Mobbing-Opfer erhält Schmerzensgeld 6/31-32(K)  
 Neue Biostoffverordnung ist seit Juli in Kraft 9/9-10  
 Neue Studie: Stressbelastung in Erziehungsberufen besonders hoch 11/4-5  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/21-24  
 Platz zwei bei den Fehltagen: Noch mehr psychische Erkrankungen 9/4-5  
 Präsentismus: Wenn vermeintlich Gesunde zur Arbeit gehen 7-8/51-54  
 Prävention – gegen schlechte Trends in der Arbeitswelt 2/21-23  
 Prekäre Beschäftigung macht Stress 7-8/2(K)  
 Psychische Belastungen im Arbeitsschutzgesetz: nicht konkret genug 2/5-7  
 Psychische Gesundheit fördern 3/3(K)  
 Psychosoziale Faktoren im Lehrberuf: Erhebung an Schulen in Baden-Württemberg 4/11-15  
 Psycho-Stress am Arbeitsplatz: Bundesregierung springt zu kurz 2/19-21  
 Reform der Eingliederungshilfe: Verbesserungen für behinderte Menschen sind notwendig 12/33-35  
 Schlechtes Betriebsklima, mehr Burnout-Risiko 5/3(K)  
 Seminar: Psychische Belastungen im ArbSchG 11/14(K)  
 Stress im Bausektor: Personalknappheit 1/25  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Stress verursacht Herz-Kreislauf-Erkrankungen 6/31(K)  
 Stress: Die Dosis macht das Gift 3/2(K)  
 Stresspotenzial am Arbeitsplatz im Blick 10/3(K)  
 Stressreport 2012: Mehr Leistungsdruck ist allgegenwärtig 3/10-12  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20

SUGA 2011: Psyche im Fokus 4/10(K)  
 Tagung: Psychische Belastungen und das neue Arbeitsschutzgesetz 7-8/15-16  
 TBS-Fachtagung: Psychische Belastungen 2/10-11 (K)  
 Umfrage: Erfahrungen mit psyGA-Materialien 10/11(K)  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 ver.di-Tagung: Dokumentation liegt vor 10/11(K)  
 Wiedereingliederung bei psychischer Erkrankung 1/30(K)

## RECHTSPRECHUNG

80 Fehltag kein Grund zur Kündigung 5/2(K)  
 BAG klärt offene Fragen zu CGZP-Tarifverträgen 9/32(K)  
 BAG: Leiharbeit nicht als Dauereinrichtung 9/3(K)  
 BAG: Leiharbeit zunehmend gleichgestellt 4/30(K)  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Betriebsrat muss über Mobbing Bescheid wissen 3/3(K)  
 Betriebsverfassungsgesetz: Im Arbeits- und Gesundheitsschutz mitbestimmen 4/26-29  
 Bundesarbeitsgericht: Die Umkleidezeit zählt als Arbeitszeit 7-8/36  
 Einfluss der Interessenvertretung: Arbeitsschutz in gemieteten Arbeitsstätten 4/23-25  
 Hier greift der Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung 7-8/56-59  
 LAG: Dauerleihe als Rechtsmissbrauch 6/26(K)  
 Mobbing-Opfer erhält Schmerzensgeld 6/31-32(K)  
 Öffentlicher Dienst: Für Schicht am Feiertag Urlaub nehmen 2/12(K)  
 Rechtsprechung entlarvt Scheinwerkverträge 11/27  
 Sozialgericht: Hörgerätersorgung im Job 12/36(K)  
 Teilzeitspruch für Schichtarbeiter 9/2(K)  
 Überstunden bei Schichtarbeit 9/2-3(K)  
 Unfallschutz I: Nicht bei Privatgesprächen 11/31(K)  
 Unwirksam: Versetzung ohne Anhörung der SBV 5/35-36 (K)  
 UPS darf nicht nur Teilzeitsjobs anbieten 5/3(K)  
 Urlaub und Feiertage sind keine Ausgleichstage 1/13(K)  
 VGH schränkt atypische Arbeitszeiten ein: Mehr Sonn- und Feiertagsruhe für Hessen 10/9-10  
 Weihnachtsgeld für Leiharbeitskräfte 9/31(K)  
 Werkverträge: Der Demontage von Arbeitnehmerrechten Einhalt gebieten 11/27-31

## RENTEN

Absichten: Das plant die Große Koalition 12/ 10-12  
 Älter werden im Job: Arbeitszeitgestaltung als wichtiges Handlungsfeld 7-8/30-35  
 Bis zur Rente im Job – neue Beschäftigungsperspektiven 1/14-17  
 Bis zur Rente im Job? Qualifizierte zweifeln 7-8/17(K)  
 DGB-Index Gute Arbeit: Erste Auswertung 2013 zur Rentenhöhe 11/7-9  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Flexibler Übergang in die Rente immer schwerer 7-8/3(K)  
 Mehr Ältere im Job – stimmt das eigentlich 5/12(K)  
 Psychisch krank – früher in Rente 11/2(K)  
 Rente mit 67 unbeliebt 4/2(K)  
 Rente mit 67, 68, 69, 70 1/2(K)  
 Rente mit 69 7-8/2-3(K)  
 Rente mit 69 (I) 4/2(K)  
 Rente mit 69 (II) 4/3(K)  
 Rente mit 70, 75 7-8/3(K)  
 So steht es um die Arbeitsfähigkeit bis zur Rente 7-8/21-24  
 SUGA 2011: Hohe psychische Belastungen und Anforderungen machen krank 5/17-20  
 ver.di-Sonderauswertung: Arbeitsbedingungen in der Pflege bundesweit eher mies 9/37-39(K)  
 Veranstaltung: Politik verschärft Altersarmut 7-8/17(K)  
 Wahlen VI: DGB zur Rentenpolitik 9/12-13(K)

## SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Basiskommentar zum SGB IX mit Wahlordnung 5/35-36 (B)  
 Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
 BEM – »Da klemmt nix«, Betriebsbeispiel BMW 7-8/49  
 Bundestagsanhörung: Anträge für bessere Teilhabe 5/35-36  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34  
 Im Betriebsrat engagiert für ein nachhaltiges Arbeitsschutzmanagement, Betriebsbeispiel Bosch 11/23-26  
 Inklusion: UN-Behindertenrechtskonvention hat kaum Konsequenzen 3/35-36  
 Kommentar zum Sozialgesetzbuch IX 5/35-36 (B)  
 Schwerbehindertenrecht digital 1/33(B)  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 7-8/50(K)  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 9/36(K)  
 Unwirksam: Versetzung ohne Anhörung der SBV 5/35-36 (K)  
 ver.di-Tagung: SGB IX weiterentwickeln, SBV stärken 2/33-35  
 Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
 Zehn Punkte für faire Chancen behinderter Menschen am Arbeitsmarkt 4/35-37

## TEILHABE/INKLUSION

Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 Arbeitsmarkt, Schwerbehindertenrecht und Reha 4/31-34  
 Arbeitsmarkt: Weiterhin hohe Barrieren für behinderte Menschen 3/33-35  
 BAG-Qualitätsinitiative zum BEM 1/31-34  
 Behinderte Kinder gestalten Kalender 12/36(K)  
 Beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement gut unterwegs, Betriebsbeispiel BMW 7-8/47-49  
 BEM – »Da klemmt nix«, Betriebsbeispiel BMW 7-8/49  
 Bundestagsanhörung: Anträge für bessere Teilhabe 5/35-36  
 DGB auf der Rehacare – mit Seminar 9/36(K)  
 Die Rolle der SBV im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz 11/32-35  
 Fachmesse Rehacare International 7-8/50(K)  
 GEW setzt Zeichen für Inklusion 7-8/50(K)  
 IG Metall-Positionen: Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung neu gestalten 5/32-34  
 Inklusion: UN-Behindertenrechtskonvention hat kaum Konsequenzen 3/35-36  
 Inklusionspreise vergeben 11/32-35(K)  
 Parallelbericht zur UN-Konvention 5/35-36 (K)  
 Rechte behinderter Menschen 7-8/50(B)  
 Reform der Eingliederungshilfe: Verbesserungen für behinderte Menschen sind notwendig 12/ 33-35  
 Schwarz-gelber Stillstand in der Teilhabepolitik 9/36(K)  
 Schwerbehindertenrecht digital 1/33(B)  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 7-8/50(K)  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 9/36(K)  
 Ungefilterter Lärm 12/36(K)  
 Unwirksam: Versetzung ohne Anhörung der SBV 5/35-36 (K)  
 ver.di-Tagung: SGB IX weiterentwickeln, SBV stärken 2/33-35  
 Veranstaltung »Barrierefreie Arbeitsstätten« 9/36(K)  
 Vor der Bundestagswahl: Teilhabepolitik auf dem Prüfstand 9/33-35  
 Zehn Punkte für faire Chancen behinderter Menschen am Arbeitsmarkt 4/35-37

## VEREINBARKEIT BERUF UND PRIVATLEBEN

Auf die Arbeitszeit kommt es an 7-8/2(K)  
 Beruf und Privatleben kaum noch zu trennen 2/3(K)  
 Einstieg: BR-Coaching zu Vereinbarkeit 6/13-14(K)  
 Eltern brauchen flexible Arbeitszeiten 4/2(K)  
 EU-Vergleich: Lange Arbeitszeiten der Männer bringen das Leben aus der Balance 10/10  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Familienpflegezeitgesetz nicht praxistauglich 3/32(K)  
 IAQ: Raus aus der Babypause 3/31(K)  
 Krippenplätze statt Betreuungsgeld 9/2(K)  
 Pflegepflichten: Zwischen Arbeit und Pflegebett 1/29(K)  
 Recht auf Kita-Platz durchsetzen 7-8/2(K)  
 Stress und Hetze: Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz dringend verbessern 2/13-16  
 Vereinbarkeit von Beruf und Familie – schöngefärbte Botschaften 3/7-8  
 Vereinbarkeit: Erhebliche Lücken im Arbeits- und Sozialrecht 11/5-6  
 Work-Life-Balance – für Eltern schwierig 5/12(K)

## VERKEHRSSSEKTOR/LOGISTIK

Eisenbahner unzufrieden 2/3(K)  
 EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/ 21-24  
 Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
 UPS darf nicht nur Teilzeitsjobs anbieten 5/3(K)  
 ver.di-Kampagne gegen Ausbeutung 10/2(K)  
 Workshop sichere Ladung 4/31(K)

## WEITERBILDUNG

A+A 2013 im November in Düsseldorf 5/11(K)  
 A+A-Kongress: 7. November 2013 ist Tag der Betriebs- und Personalräte 9/6-7  
 Ältere Belegschaften, mehr Behinderte: Der Alterswandel in der Autoindustrie ist in Fahrt 6/33-36  
 Anti-Stress-Kongress: Druck am Arbeitsplatz abbauen, nicht auf der Yogamatte 5/21-25  
 Arbeitsstättenrecht im Wandel 3/2(K)  
 Ausschuss Betriebssicherheit hat gefagt 7-8/45(K)  
 BAuA: Biomonitoring, Schutz vor Gefahrstoffen 10/32-33(K)  
 Betriebliche Weiterbildung 3/24  
 BGW: Gesundheitszirkel in der Kita 6/14(K)  
 BGW-Kongress: Gesundheitsschutz in der Pädagogik 4/25  
 Bio-Stoff-Tag 2013: ABAS und ver.di laden ein 2/12(K)  
 BITKOM-Umfrage zum E-Learning 3/24  
 Call for Papers: Arbeitsschutz Aktuell 2014 9/12(K)  
 Demografie Wissen Kompakt 2013 9/12(K)  
 DGB auf der Rehacare – mit Seminar 9/36(K)  
 DGB-Veranstaltung auf dem A+A-Kongress 7-8/16(K)  
 Dokumentation: Veranstaltung zu Arbeitsstätten 7-8/45(K)  
 Einstieg: BR-Coaching zu Vereinbarkeit 6/13-14(K)  
 ELAB-Studie: Elektromobilität und Qualifikationsbedarfe in der Autoindustrie, Betriebsbeispiel Daimler 3/16-18  
 E-Learning: Mobil, eigenverantwortlich und kostensparend 3/23-25

EVG schließt Demografie-Tarifvertrag ab, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 2/28-30  
 Fachmesse Rehacare International 7-8/50(K)  
 Fachtagung zur Anti-Stress-Verordnung 1/13(K)  
 Für eine bessere Berufsbildung 6/14(K)  
 Gesund und sicher länger arbeiten 1/13(K)  
 Gesünder arbeiten und leben: Das Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen 11/36-39  
 Gesundheit in betrieblichen Veränderungsprozessen 10/5-6  
 GEW setzt Zeichen für Inklusion 7-8/50(K)  
 IG BCE: Veranstaltungen zur gesunden Arbeit 5/10-11(K)  
 Mit Weiterbildung Chancen schaffen 3/13  
 Nur lernförderliche Arbeit ist gute Arbeit 3/13-16  
 Ordnung im Bienenstock, Arbeitsschutz auf hohem Niveau, Betriebsbeispiel Flughafen Frankfurt 12/ 21-24  
 Personaler erwarten Eigeninitiative in der Weiterbildung 3/27-28  
 Präventionsprogramm Clever und Aktiv in Richtung Alter, Betriebsbeispiel Deutsche Bahn 12/26  
 Psychische Gesundheit fördern 3/3(K)  
 Qualifiziert im Arbeitsschutz: Kompetenzzentrum Gesundheit und Arbeit beim DGB Bildungswerk Bund 12/ 24-25  
 Schöneberger Forum: Gute Arbeit – faire Bedingungen 6/14(K)  
 Seminar: Gesundheit im Betrieb 10/33(K)  
 Seminar: Psychische Belastungen im ArbSchG 11/14(K)  
 Seminare der BAuA 2/12(K)  
 Tag der Betriebs- und Personalräte beim A+A-Kongress am 7. November 10/4-5  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 7-8/50(K)  
 Tagesseminar DGB-Bildungswerk 9/36(K)  
 Tagung zur Dienstleistungspolitik 3/12(K)  
 Tagung: Psychische Belastungen und das neue Arbeitsschutzgesetz 7-8/15-16  
 TBS-Fachtagung: Psychische Belastungen 2/10-11 (K)  
 ver.di-Projekt: Gute Arbeit durch betriebliche Weiterbildung, Betriebsbeispiel Buchhandel 3/25-27  
 ver.di-Tagung: Dokumentation liegt vor 10/11(K)  
 ver.di-Tagung: SGB IX weiterentwickeln, SBV stärken 2/33-35  
 ver.di-Werkstatt Gute Arbeit: Maßstäbe für die Qualität der Arbeitsbedingungen gewinnen 12/ 27-29  
 Veranstaltung »Barrierefreie Arbeitsstätten« 9/36(K)  
 Veranstaltung: Politik verschärft Altersarmut 7-8/17(K)  
 Weiterbildung im Arbeitsprozess: Erfahrungen und Konzepte aus der Praxis, diverse Betriebsbeispiele 3/19-22  
 Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit 2014 5/11-12(K)  
 Weltkongress Sicherheit und Gesundheit 2014 12/15(K)  
 Wenig Weiterbildung für prekär Beschäftigte 7-8/2(K)  
 Workshop sichere Ladung 4/31(K)  
 Workshop: Substitution unter REACH 7-8/43(K)

Gute Arbeit – Ausgabe 2014: Profile prekärer Arbeit. Arbeitspolitik von unten. 384 Seiten, gebunden, 6. Auflage, ISBN: 978-3-7663-6256-8, Bund-Verlag, 39,90 Euro

