

Gute Arbeit

ARBEITSSCHUTZ UND ARBEITSGESTALTUNG

Jahresregister 2018

Gute Arbeit
30. Jahrgang

ISSN 1860-0077

Verleger

Bund-Verlag GmbH
Geschäftsführer
Rainer Jöde

Geschäftsbereich Zeitschriften

Bettina Frowein

Redaktion

Beate Eberhardt (verantwortlich)

Anschrift für Redaktion und Verlag

Heddernheimer Landstraße 144
60439 Frankfurt/Main
Tel. +49 (0)69/79 50 10-0
Fax +49 (0)69/79 50 10-18

E-Mail der Redaktion:

gutearbeit@bund-verlag.de

Leser- und Aboservice

Bund-Verlag GmbH

60424 Frankfurt/Main
Tel. +49 (0) 69/79 50 10-96
Fax +49 (0)69/79 50 10-12
E-Mail: abodienste@bund-verlag.de

Anzeigen

Peter Beuther (verantwortlich)
Thorsten Kauf
Tel. +49 (0)69/79 50 10-602
Fax +49 (0)69/79 50 10-12
E-Mail: thorsten.kauf@bund-verlag.de

Gestaltung und Satz

LingoVision Hamburg/Gelsenkirchen

Druck

Druckerei Marquart GmbH, Aulendorf

Urheber- und Verlagsrechte

Alle in dieser Fachzeitschrift und in ihren Online-Diensten veröffentlichten Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung – auch auszugsweise – bedarf der vorherigen Genehmigung des Verlages.



»Gute Arbeit« im Jahr 2018 – Das Jahresregister

Das Jahresregister 2018 hilft, alle Beiträge zu finden, die im vergangenen Jahr in »Gute Arbeit« erschienen sind. Jeder Artikel wurde in der Regel unter mehreren Schlagworten erfasst. Neu hinzugekommen ist das Schlagwort »MIGRATION/INTEGRATION«, weil sich mehrere Beiträge mit diesem Trend-Thema beschäftigt haben. »Gute Arbeit« erscheint seit 1/2016 in neuem Layout und mit neuen Inhalten: Hinzu kamen die Rubriken »Expertenrat« (Rechtsprechung in jeder Ausgabe), das »Kurzinterview/Magazin« zu aktuellen Themen und das »Stichwort« mit Erklärungen wichtiger Arbeitsschutz-Grundbegriffe. Das bisherige Schlagwort »Rechtsprechung« wurde daher geändert in

»Rechtsprechung/Expertenrat«, das »Stichwort« und das »Kurzinterview/Magazin« wurden ebenfalls als Schlagworte ergänzt. Für die im Jahresregister enthaltenen Artikel und Fachbeiträge gilt die folgende Systematik: Die erste angegebene Ziffer steht für die Heftnummer die zweite für die Seite/n, auf der/denen sich der Artikel befindet. Kurzbeiträge aus den Rubriken »Magazin« und »Arbeitsschutz kompakt« sind zusätzlich mit einem (K) gekennzeichnet. Das Jahresregister eines Jahrgangs erscheint in der Regel im Februar des folgenden Jahres und steht online ab dem Jahr 2009 im PDF-Format unter www.bund-verlag.de/zeitschriften/gute-arbeit/archiv bereit.

A

ALTERNSGERECHTE ARBEIT

Beleuchtung am Arbeitsplatz 5/28-32

Über die Hälfte geht vorzeitig in Rente 9/7(K)

ARBEIT 4.0 siehe DIGITALISIERUNG

ARBEITGEBER

Arbeitgeberpflichten bei Gefahrstoffen 9/34(K)

Arbeitsschutz: Mit Fachkunde und Teamwork 9/8-12

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28

Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12

ASA: Plattform für gute Arbeit 7-8/24-27

Befristungspraxis deutlich gestutzt 11/24-26

Böckler: Narzissten im Chefsessel 1/7(K)

Brandschutz und Brandschutzhelfer 12/33

Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32

Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27

Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21

Elektromagnetische Felder 11/27-31

Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23

»Erster Schritt in die falsche Richtung« 11/6(K)

Erstes Führungsinstrument

»Druck« 7-8/51(K)

»Es fehlt ein Gesetz aus einem Guss« 12/26-27

Expertenrat: Ist eine Arbeitgeberkündigung innerhalb der Wartefrist von sechs Monaten unwirksam, wenn die Schwerbehindertenvertretung vorher nicht angehört wurde? 10/40

Expertenrat: Kann der Arbeitgeber die regelmäßige Aktualisierung eines Attests verlangen, wenn bereits eine dauerhafte Nachtschicht-Untauglichkeit bestätigt wurde? 11/40

Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60

Expertenrat: Kann eine Versetzung aus gesundheitlichen Gründen ohne Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) stattfinden? 2/40

Expertenrat: Sind Weisungen des Arbeitgebers unwirksam, wenn er die Mitbestimmung des Betriebsrats nicht beachtet hat? 3/40

Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40

Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33

Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38

Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17

Grenzen der Überwachung 10/25-28

Hilfe in allen Lebenslagen, Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21

In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16

Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17

KMU: Defizitäre Gefährdungsbeurteilung 12/34(K)

Lahm, lahmer, Stellenangebot 4/7(K)

Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25

Pflichtenübertragung im Arbeitsschutz 2/33

Praxishilfe: Der GDA-ORGACheck 9/13-16

Qualifizierung – ein dickes Brett, Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19

Stolperfalle Aufhebungsvertrag 12/36-39

Technik und schlechtes Management 7-8/7(K)

Transparenz: Lohnliste für den Betriebsrat 2/35(K)

»Verhalten der Post ist unanständig« 7-8/6(K)

Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12

9 Tipps: Wegen Krankheit gekündigt – was nun? 9/36-39

ARBEITS- UND ARBEITSSCHUTZRECHT

Arbeitgeberpflichten bei Gefahrstoffen 9/34(K)

Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19

Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19

Arbeitsschutz: Mit Fachkunde und Teamwork 9/8-12

Arbeitsstättenrecht beim Bauen beachten 7-8/50(K)

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28

Arbeitszeit für Jugendliche 11/33

Arbeitszeit und Gesundheit 1/33

Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12

ASA: Plattform für gute Arbeit 7-8/24-27

Beleuchtung am Arbeitsplatz 5/28-32

BEM-Akten in der digitalen Arbeitswelt 3/36-39

Brandschutz und Brandschutzhelfer 12/33

Brückenteilzeit ab 2019 – nicht für alle 11/7(K)

Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13

Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34

»Chemische Stoffe nehmen zu« 6/26-27
 Damit die Erholung nicht zu kurz kommt 3/8-12
 Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32
 Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27
 DGUV Vorschrift 2 wird überarbeitet 2/30-32
 »Die SBV muss ihre Rechte kennen« 9/6(K)
 Die SBV und der Datenschutz 7-8/52-56
 Digitalisierung menschengerecht – Teil III 1/28-32
 Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21
 Elektromagnetische Felder 11/27-31
 Entsenderichtlinie ist in Kraft 10/31-32
 Erst langzeitkrank, dann ausgesteuert 2/36-39
 »Es fehlt ein Gesetz aus einem Guss« 12/26-27
 EU-Arbeitsschutz mit neuer Kampagne 3/35(K)
 EU-Behörde: Warum wir sie brauchen 6/20-22
 EU für strengere Diesellabgaswerte 11/35(K)
 EU-Kampagne: Schutz vor Gefahrstoffen 7-8/46-48
 EU-Parlament beschließt Entsenderichtlinie 7-8/51(K)
 Expertenrat: Ist eine Arbeitgeberkündigung innerhalb der Wartefrist von sechs Monaten unwirksam, wenn die Schwerbehindertenvertretung vorher nicht angehört wurde? 10/40
 Expertenrat: Können Urlaubstage und Feiertage als Ausgleichstage für überdurchschnittlich lange Arbeitszeiten gelten? 9/40
 Expertenrat: Mitbestimmung bei der Regelung der Arbeitsschutzorganisation – welche Arbeitnehmervertretung ist zuständig? 1/40
 Expertenrat: Sind Weisungen des Arbeitgebers unwirksam, wenn er die Mitbestimmung des Betriebsrats nicht beachtet hat? 3/40
 Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40
 Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33

Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gender im Arbeitsschutz 2/8-13
 Gleiche Arbeit – gleicher Lohn? 2/28-29
 Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
 Gleichstellung in den Betrieben bewegen 2/18-20
 Hamburger Vorstoß gegen Arbeitsstress 12/24-25
 Handeln mit System: Aktiv im Arbeitsschutz 7-8/8-14
 Im Notfall bereit: Ersthelfer im Betrieb 5/34(K)
 Impuls für den Arbeitsschutz 1/25-27
 In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16
 Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17
 Keine Kündigung ohne SBV-Beteiligung 5/38-39
 Lasten im Gesundheitsdienst 10/35(K)
 Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
 Nächste Runde bei den SBV-Wahlen 11/36-39
 Neu: Technische Regeln zum Lärmschutz 1/34(K)
 Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
 Pflichtvorsorge für die Haut 9/26-27
 Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
 Recht: Arbeitszeit gut gestalten 11/13-16
 Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
 Regeln zur Betriebssicherheitsverordnung 10/34(K)
 Schutz vor Sommerhitze 4/8-12
 »Sicherheit XXL, Grundrechte XXS« 6/6(K)
 So gestaltet der Betriebsrat mit 7-8/15-19
 Stolperfalle Aufhebungsvertrag 12/36-39
 Technische Regeln 3/33
 TRBS zur Gefährdungsbeurteilung 6/35(K)
 Trockene Luft im Büro 5/33
 Umgang mit biologischen Arbeitsstoffen 10/34(K)
 Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16
 Urlaubsplan und Sonderzahlungen 3/17-19
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23

Versammlung schwerbehinderter Menschen 7-8/49
 Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12
 8 Fragen zur SBV-Wahl 5/35-37
 9 Tipps: Wegen Krankheit gekündigt – was nun? 9/36-39

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19
 Arbeitspausen optimieren 11/34(K)
 Arbeitsschutz: Mit Fachkunde und Teamwork 9/8-12
 Arbeitsstättenrecht beim Bauen beachten 7-8/50(K)
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Arbeitszeit für Jugendliche 11/33
 Arbeitszeit und Gesundheit 1/33
 Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12
 ASA: Plattform für gute Arbeit 7-8/24-27
 BAuA: Ungestört besser arbeiten 6/7(K)
 Beleuchtung am Arbeitsplatz 5/28-32
 Betriebsräte verhandeln Gesundheit 7-8/7(K)
 Brandschutz und Brandschutzshelfer 12/33
 Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13
 Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
 Damit die Erholung nicht zu kurz kommt 3/8-12
 Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32
 DGUV Vorschrift 2 wird überarbeitet 2/30-32
 Digitalisierung menschengerecht – Teil III 1/28-32
 Digitalisierung und Gesundheit 4/19-21
 Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21
 Einheitliche EU-Zeit ohne Umstellung 11/34(K)
 Elektromagnetische Felder 11/27-31
 EU: Psychische Risiken vernachlässigt 3/34(K)
 EU-Arbeitsschutz mit neuer Kampagne 3/35(K)
 EU für strengere Diesellabgaswerte 11/35(K)
 EU-Kampagne: Schutz vor Gefahrstoffen 7-8/46-48

Expertenrat: Mitbestimmung bei der Regelung der Arbeitsschutzorganisation – welche Arbeitnehmervertretung ist zuständig? 1/40
 Expertenrat: Unterliegen konzernweite Mitarbeiterbefragungen zu Arbeitsbedingungen der Mitbestimmung? 5/40
 Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33
 Gefahr durch optische Strahlung 7-8/50(K)
 Gefährdung durch Vibrationsbelastung 6/28-30
 Gender im Arbeitsschutz 2/8-13
 Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gesundheitsberater: Eine neue Ausbildung 6/31-33
 Gesundheitsschutz und Personalbemessung 6/35(K)
 Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
 Grenzen der Überwachung 10/25-28
 Gute Arbeit für alle 11/22-23
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 Hamburger Vorstoß gegen Arbeitsstress 12/24-25
 Handeln mit System: Aktiv im Arbeitsschutz 7-8/8-14
 Im Notfall bereit: Ersthelfer im Betrieb 5/34(K)
 Impuls für den Arbeitsschutz 1/25-27
 KiTa-Leitungen entlasten 10/29-30
 Leichter Aufwärtstrend, bekannte Problemlagen 1/8-12
 Leitbild: Die Jahrbücher »Gute Arbeit« 5/7(K)
 Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
 Lustlosigkeit prägt die Lage 6/23-25
 Menschen mit Behinderungen unterweisen 2/34(K)
 Mit heiler Haut durch den Sommer 4/15-18
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27
 Neu: Technische Regeln zum Lärmschutz 1/34(K)
 Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
 Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33
 Open Space – das Büro der Zukunft? 5/21-23

Pflichtenübertragung im Arbeitsschutz 2/33
 Praxishilfe: Der GDA-ORGACheck 9/13-16
 Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
 Recht: Arbeitszeit gut gestalten 11/13-16
 Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
 Regeln zur Betriebssicherheitsverordnung 10/34(K)
 Schutz vor Sommerhitze 4/8-12
 Schwere Verstöße, löchrige Kontrollen 3/22-24
 So gestaltet der Betriebsrat mit 7-8/15-19
 Staatliche Aufsicht: Ende der Talfahrt? 3/20-21
 Technische Regeln 3/33
 Tödliche Arbeitsunfälle verhindern 2/34(K)
 Trends in der Arbeitszeit 11/17-20
 Trockene Luft im Büro 5/33
 Umgang mit biologischen Arbeitsstoffen 10/34(K)
 Urlaub und Schlaf verlängern das Leben 10/35(K)
 ver.di: 10 Jahre »Arbeitspolitik von unten« 10/7(K)
 Verbandbuch: Jeden Kratzer eintragen 1/34(K)
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
 Weniger Belastung, mehr Einfluss, Betriebsbeispiele zu Porsche und Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21
 Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12
 Wissen und Können: Richtig unterweisen! 2/34(K)
 Zeitdruck hemmt den Fortschritt 10/22-24
 5 Tipps: Gesund bleiben im Amt! 10/36-39
 7 Fragen zum Einsatz von Exoskeletten 7-8/42-45

ARBEITS- UND SOZIALPOLITIK

Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19
 Armut: Da gibt es was zu tun! 6/7(K)
 Befristete Teilzeit: Zu viele Ausnahmen 5/7(K)
 Befristungspraxis deutlich gestutzt 11/24-26

Bezahlte betrieblich-schulische Azubis 12/7(K)
 Bilanz: Neun Jahre UN-Konvention 7-8/57-59
 »Den öffentlichen Dienst attraktiv halten« 4/6(K)
 »Deutliches Signal für die Tarifbindung« 5/6(K)
 »Die SBV muss ihre Rechte kennen« 9/6(K)
 Engagiert für Inklusion und Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn Beton- und Naturstein 4/36-39(K)
 Erst langzeitkrank, dann ausgesteuert 2/36-39
 »Es fehlt ein Gesetz aus einem Guss« 12/26-27
 EU-Behörde: Warum wir sie brauchen 6/20-22
 EU-Parlament beschließt Entsicherungsrichtlinie 7-8/51(K)
 Gleiche Arbeit – gleicher Lohn? 2/28-29
 Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
 Gleichstellung in den Betrieben bewegen 2/18-20
 Hamburger Vorstoß gegen Arbeitsstress 12/24-25
 Hartz IV ist gescheitert 7-8/28-29
 Hilfe in allen Lebenslagen, Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21
 Keine Kündigung ohne SBV-Beteiligung 5/38-39
 Leitbild: Die Jahrbücher »Gute Arbeit« 5/7(K)
 »Licht und Schatten« 3/6(K)
 Lustlosigkeit prägt die Lage 6/23-25
 Mehr Klarheit beim Mindestlohn 3/30-32
 Nächste Runde bei den SBV-Wahlen 11/36-39
 Partnerschaftliche Arbeitszeiten 9/22-25
 »Prekäre Beschäftigung eindämmen!« 1/6(K)
 Staatliche Aufsicht: Ende der Talfahrt? 3/20-21
 Unteilbar: Für eine solidarische Gesellschaft 12/7(K)
 Urlaubsplan und Sonderzahlungen 3/17-19
 Wenig Neues für die Mitbestimmung 3/35(K)
 Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12

»Wir wollen endlich
Erfolge sehen« 2/6(K)
8 Fragen zur SBV-Wahl 5/35-37
9 Tipps: Wegen Krankheit
gekündigt – was nun? 9/36-39

ARBEITSBEDINGTE ERKRANKUNGEN

»Chemische Stoffe
nehmen zu« 6/26-27
Elektromagnetische Felder 11/27-31
EU für strengere
Dieselabgaswerte 11/35(K)
EU-Kampagne: Schutz vor
Gefahrstoffen 7-8/46-48
Flexible Arbeitszeit und
Schichtarbeit 7-8/35-38
Gefahr durch optische
Strahlung 7-8/50(K)
Gefährdung durch
Vibrationsbelastung 6/28-30
Lustlosigkeit prägt die Lage 6/23-25
Mit heiler Haut durch den
Sommer 4/15-18
PC-Arbeit: Mehr Arbeits- und
Augendruck 9/7(K)
Psyche: Meist Ursache der
Berufsunfähigkeit 7-8/7(K)
SuGA: Mehr Berufskrankheiten
anerkannt 2/35(K)
Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
Von der Erschöpfung zur
Krankheit 4/26-28
»Zur Ergonomie gehört
Bewegung« 5/18-20
7 Fragen zum Einsatz von
Exoskeletten 7-8/42-45

ARBEITSMEDIZIN

Arbeitsmedizin und
Prävention 9/17-19
Arbeitsschutz: Mit Fachkunde
und Teamwork 9/8-12
ASA: Plattform für gute
Arbeit 7-8/24-27
DGUV Vorschrift 2 wird
überarbeitet 2/30-32
Die SBV und der
Datenschutz 7-8/52-56
Pflichtvorsorge für die Haut 9/26-27
Praxishilfe: Der GDA-
ORGCheck 9/13-16
Von der Erschöpfung zur
Krankheit 4/26-28
7 Fragen zum Einsatz von
Exoskeletten 7-8/42-45

ARBEITSVERHÄLTNISSE (allgemein)

»Agiles Arbeiten« 6/34
DGB-Ausbildungsreport 2018 10/7(K)
Erschöpft ohne Feierabend 11/21
»Erster Schritt in die falsche
Richtung« 11/6(K)
Expertenrat: Unterliegen
konzernweite Mitarbeiterbefragungen
zu Arbeitsbedingungen der
Mitbestimmung? 5/40
Gleicher Ort, gleiche Arbeit,
gleicher Lohn? 6/13-16
Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17
KMU: Defizitäre
Gefährdungsbeurteilung 12/34(K)
Leichter Aufwärtstrend, bekannte
Problemlagen 1/8-12
Leitbild: Die Jahrbücher
»Gute Arbeit« 5/7(K)
»Neue Diener« auf dem
Arbeitsmarkt 4/35(K)
Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
»Sicherheit XXL, Grundrechte
XXS« 6/6(K)
Trends in der Arbeitszeit 11/17-20
(Un)Vereinbar? Erwerbs- und
Sorgearbeit 1/13-16
Über die Hälfte geht vorzeitig
in Rente 9/7(K)
Vier Millionen hadern mit
der Arbeitszeit 11/34(K)

ARBEITSZEIT

Arbeitspausen optimieren 11/34(K)
Arbeitszeit für Jugendliche 11/33
Arbeitszeit und Gesundheit 1/33
Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12
Befristete Teilzeit: Zu viele
Ausnahmen 5/7(K)
Befristungspraxis deutlich
gestützt 11/24-26
Brückenteilzeit ab 2019 –
nicht für alle 11/7(K)
Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
Damit die Erholung nicht
zu kurz kommt 3/8-12
Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21
»Erster Schritt in die falsche
Richtung« 11/6(K)
EuGH zum Urlaubsanspruch 12/34(K)
Expertenrat: Kann der Arbeitgeber
die regelmäßige Aktualisierung
eines Attests verlangen, wenn bereits
eine dauerhafte Nachtschicht-
Untauglichkeit bestätigt wurde? 11/40

Expertenrat: Können Urlaubstage
und Feiertage als Ausgleichstage
für überdurchschnittlich lange
Arbeitszeiten gelten? 9/40
Expertenrat: Ständig 12-Stunden-
Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer
die Begrenzung der Arbeitszeit
auf zehn Stunden und eine
Gefährdungsbeurteilung
verlangen? 12/40
Expertenrat: Stehen
Leiharbeiter/innen
Nachzuschläge zu, wenn
Stammbelegschaft bei
gleicher Arbeitszeit keine
Zuschläge erhält? 4/40
Expertenrat: Urteil des
Europäischen Gerichtshofs – ist
Rufbereitschaft Arbeitszeit? 6/40
Flexible Arbeitszeit und
Schichtarbeit 7-8/35-38
IG Metall: Lieber acht
freie Tage 12/35(K)
Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
Leichter Aufwärtstrend, bekannte
Problemlagen 1/8-12
Mehr Geld und selbstbestimmte
Arbeitszeit 3/7(K)
NGG: Kontroll-Desaster bei
der Arbeitszeit 11/7(K)
Partnerschaftliche
Arbeitszeiten 9/22-25
Recht: Arbeitszeit gut
gestalten 11/13-16
Trends in der Arbeitszeit 11/17-20
(Un)Vereinbar? Erwerbs- und
Sorgearbeit 1/13-16
Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16
Urlaub und Schlaf verlängern
das Leben 10/35(K)
Urlaubseffekt – gleich verpufft? 7-8/30
Urlaubsplan und
Sonderzahlungen 3/17-19
Überstunden: Betriebsräte
sind bitter nötig 2/7(K)
Vier Millionen hadern mit
der Arbeitszeit 11/34(K)
Von der Erschöpfung zur
Krankheit 4/26-28
Weniger Belastung, mehr Einfluss,
Betriebsbeispiele zu Porsche und
Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21
Weniger Geld, unflexible
Arbeitszeit 3/7(K)

ATYPISCHE BESCHÄFTIGUNG siehe PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG

AUFSICHT/VERWALTUNGEN/BEHÖRDEN

Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19
Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32
EU-Behörde: Warum wir sie brauchen 6/20-22
Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
Kontrollen gegen Schwarzarbeit am Bau 4/7(K)
Lustlosigkeit prägt die Lage 6/23-25
NGG: Kontroll-Desaster bei der Arbeitszeit 11/7(K)
Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
Schwere Verstöße, löchrige Kontrollen 3/22-24
Staatliche Aufsicht: Ende der Talfahrt? 3/20-21

AUSBILDUNG/JUGEND

Arbeitszeit für Jugendliche 11/33
»Azubis werden nicht hofiert« 10/6(K)
Bezahlte betrieblich-schulische Azubis 12/7(K)
DGB-Ausbildungsreport 2018 10/7(K)
Gehalt verdoppelt: Gute Arbeit im Hotel 10/7(K)
IG BAU für bessere Ausbildung 9/7(K)
Qualifizierung – ein dickes Brett, Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19

B

BAUWIRTSCHAFT

BG BAU stärkt Chemikaliensicherheit 4/35(K)
IG BAU für bessere Ausbildung 9/7(K)
Kontrollen gegen Schwarzarbeit am Bau 4/7(K)
Mit heiler Haut durch den Sommer 4/15-18
Schwere Verstöße, löchrige Kontrollen 3/22-24

BEHINDERUNG/INTEGRATION siehe TEILHABE/INKLUSION/REHABILITATION

BERUFGENOSSENSCHAFTEN/ UNFALLKASSEN

Arbeitgeberpflichten bei Gefahrstoffen 9/34(K)
Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19

Arbeitsschutz: Mit Fachkunde und Teamwork 9/8-12

BG BAU stärkt Chemikaliensicherheit 4/35(K)
Brandschutz und Brandschutzhelfer 12/33
Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
DGUV Vorschrift 2 wird überarbeitet 2/30-32
Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21
Elektromagnetische Felder 11/27-31
EU-Kampagne: Schutz vor Gefahrstoffen 7-8/46-48
Gefährdung durch Vibrationsbelastung 6/28-30
Im Notfall bereit: Ersthelfer im Betrieb 5/34(K)
Kein Wegeunfall zum Homeoffice 12/34(K)
Lasten im Gesundheitsdienst 10/35(K)
Menschen mit Behinderungen unterweisen 2/34(K)
Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33
Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
Tödliche Arbeitsunfälle verhindern 2/34(K)
Verbandbuch: Jeden Kratzer eintragen 1/34(K)
Versichert beim Arbeitsunfall? 9/28-32
Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12
Wissen und Können: Richtig unterweisen! 2/34(K)
Zahl der Gewaltunfälle steigt weiter 5/34(K)
7 Fragen zum Einsatz von Exoskeletten 7-8/42-45

BERUFSKRANKHEITEN

Arbeitgeberpflichten bei Gefahrstoffen 9/34(K)
»Chemische Stoffe nehmen zu« 6/26-27
Mit heiler Haut durch den Sommer 4/15-18
Pflichtvorsorge für die Haut 9/26-27
Psyche: Meist Ursache der Berufsunfähigkeit 7-8/7(K)
SuGA: Mehr Berufskrankheiten anerkannt 2/35(K)

BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGS-MANAGEMENT (BEM)

BEM-Akten in der digitalen Arbeitswelt 3/36-39

Die SBV und der Datenschutz 7-8/52-56
Expertenrat: Kann eine Versetzung aus gesundheitlichen Gründen ohne Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) stattfinden? 2/40
9 Tipps: Wegen Krankheit gekündigt – was nun? 9/36-39

BETRIEBLICHES GESUNDHEITS-MANAGEMENT (BGM)

Gender im Arbeitsschutz 2/8-13
Gesundheitsberater: Eine neue Ausbildung 6/31-33
Hilfe in allen Lebenslagen, Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21

BETRIEBS- UND BRANCHEN-VEREINBARUNG

»Agiles Arbeiten« 6/34
Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27
Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60
Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
Grenzen der Überwachung 10/25-28
Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16
Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
Recht: Arbeitszeit gut gestalten 11/13-16
Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
Schutz vor Sommerhitze 4/8-12
So gestaltet der Betriebsrat mit 7-8/15-19
Transparenz: Lohnliste für den Betriebsrat 2/35(K)
Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16
Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
Weniger Belastung, mehr Einfluss, Betriebsbeispiele zu Porsche und Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21

BETRIEBS-/PERSONALRAT

»Aktiv gegen Rassismus« 12/6(K)
Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19

Arbeitsschutz: Mit Fachkunde und Teamwork 9/8-12
 Arbeitsstättenrecht beim Bauen beachten 7-8/50(K)
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Arbeitszeit und Gesundheit 1/33
 ASA: Plattform für gute Arbeit 7-8/24-27
 »Azubis werden nicht hofiert« 10/6(K)
 Beste Fachzeitschrift 2018
 »Der Personalrat« 6/7(K)
 Betriebsräte können Defizite melden 11/35(K)
 Betriebsräte verhandeln Gesundheit 7-8/7(K)
 Budget für Arbeit 1/35
 Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13
 Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
 Damit die Erholung nicht zu kurz kommt 3/8-12
 Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27
 »Deutliches Signal für die Tarifbindung« 5/6(K)
 Digitalisierung menschengerecht – Teil III 1/28-32
 Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21
 Elektromagnetische Felder 11/27-31
 Engagiert für Inklusion und Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn Beton- und Naturstein 4/36-39(K)
 Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23
 Expertenrat: Kann der Arbeitgeber die regelmäßige Aktualisierung eines Attests verlangen, wenn bereits eine dauerhafte Nachtschicht-Untauglichkeit bestätigt wurde? 11/40
 Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60
 Expertenrat: Kann eine Versetzung aus gesundheitlichen Gründen ohne Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) stattfinden? 2/40
 Expertenrat: Mitbestimmung bei der Regelung der Arbeitsschutzorganisation – welche Arbeitnehmervertretung ist zuständig? 1/40

Expertenrat: Sind Weisungen des Arbeitgebers unwirksam, wenn er die Mitbestimmung des Betriebsrats nicht beachtet hat? 3/40
 Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40
 Expertenrat: Unterliegen konzernweite Mitarbeiterbefragungen zu Arbeitsbedingungen der Mitbestimmung? 5/40
 Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33
 Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gesundheitsberater: Eine neue Ausbildung 6/31-33
 Gleichstellung in den Betrieben bewegen 2/18-20
 Grenzen der Überwachung 10/25-28
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 Handeln mit System: Aktiv im Arbeitsschutz 7-8/8-14
 Hilfe in allen Lebenslagen, Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21
 Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
 Impuls für den Arbeitsschutz 1/25-27
 In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16
 Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17
 Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
 Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
 Mit heiler Haut durch den Sommer 4/15-18
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27
 Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33
 Open Space – das Büro der Zukunft? 5/21-23
 Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25
 Pflichtenübertragung im Arbeitsschutz 2/33
 Preiswürdiger Einsatz, Betriebsbeispiel Siemens 12/20
 Qualifizierung – ein dickes Brett, Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19
 Recht: Arbeitszeit gut gestalten 11/13-16

Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
 Schutz vor Sommerhitze 4/8-12
 So gestaltet der Betriebsrat mit 7-8/15-19
 Software-Ergonomie 4/34
 Stolperfalle Aufhebungsvertrag 12/36-39
 Technische Regeln 3/33
 Transparenz: Lohnliste für den Betriebsrat 2/35(K)
 Urlaubsplan und Sonderzahlungen 3/17-19
 Überstunden: Betriebsräte sind bitter nötig 2/7(K)
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
 »Verhalten der Post ist unanständig« 7-8/6(K)
 Vielfalt in Betrieb und Verwaltung 3/7(K)
 Wenig Neues für die Mitbestimmung 3/35(K)
 Weniger Belastung, mehr Einfluss, Betriebsbeispiele zu Porsche und Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21
 5 Tipps: Gesund bleiben im Amt! 10/36-39
 9 Tipps: Wegen Krankheit gekündigt – was nun? 9/36-39

BÜRO- UND BILDSCHIRMARBEIT

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13
 Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27
 Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60
 Grenzen der Überwachung 10/25-28
 Open Space – das Büro der Zukunft? 5/21-23
 PC-Arbeit: Mehr Arbeits- und Augendruck 9/7(K)
 Regeln für den Arbeitsschutz im Büro 5/14-17
 Software-Ergonomie 4/34
 Trockene Luft im Büro 5/33
 Versichert beim Arbeitsunfall? 9/28-32
 »Zur Ergonomie gehört Bewegung« 5/18-20

C

CHEMIKALIEN/CHEMISCHE INDUSTRIE

BG BAU stärkt
Chemikaliensicherheit 4/35(K)
»Chemische Stoffe
nehmen zu« 6/26-27
EU-Kampagne: Schutz vor
Gefahrstoffen 7-8/46-48
Tödliche Arbeitsunfälle
verhindern 2/34(K)

D

DATENSCHUTZ

Der Überwachung Grenzen
gesetzt 5/24-27
Die SBV und der
Datenschutz 7-8/52-56
Digitalisierung menschengerecht
– Teil III 1/28-32
Grenzen der Überwachung 10/25-28
»Sicherheit XXL, Grundrechte
XXS« 6/6(K)

DEMOGRAFISCHER WANDEL

Beleuchtung am Arbeitsplatz 5/28-32
Skepsis bei der Rente 7-8/39-41
Über die Hälfte geht vorzeitig
in Rente 9/7(K)

DEREGULIERUNG

Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12
»Erster Schritt in die falsche
Richtung« 11/6(K)
Recht: Arbeitszeit gut
gestalten 11/13-16

**DEUTSCHE GESETZLICHE UNFALL-
VERSICHERUNG siehe BERUFSGENOS-
SENSCHAFTEN/UNFALLKASSEN****DIENTSTLEISTUNGSSEKTOR**

Büroflächen: Effizienz und
Gesundheit 5/8-13
Gesund Führen im Handel,
Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
Zeitdruck hemmt den
Fortschritt 10/22-24

DIGITALISIERUNG

»Agiles Arbeiten« 6/34
Arbeitsstättenrecht im
Betrieb – Teil I 3/25-29
Arbeitsstättenrecht im
Betrieb – Teil II 4/26-28
BEM-Akten in der digitalen
Arbeitswelt 3/36-39
Der Überwachung Grenzen
gesetzt 5/24-27

»Deutliches Signal für die
Tarifbindung« 5/6(K)
Digitalisierung menschengerecht
– Teil III 1/28-32
Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21
Digitalisierung: Chancen
und Risiken 1/36-39
Erschöpft ohne Feierabend 11/21
Grenzen der Überwachung 10/25-28
Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
PC-Arbeit: Mehr Arbeits- und
Augendruck 9/7(K)
Planlos in die Digitalisierung 1/7(K)
Software-Ergonomie 4/34
Technik und schlechtes
Management 7-8/7(K)
»Wir wollen endlich
Erfolge sehen« 2/6(K)
»Zur Ergonomie gehört
Bewegung« 5/18-20
7 Fragen zum Einsatz von
Exoskeletten 7-8/42-45

**DIVERSITY siehe ALTERNSGERECH-
TE ARBEIT und FRAUEN UND ARBEIT
– GLEICHSTELLUNG und MIGRATI-
ON/INTEGRATION und TEILHABE/
INKLUSION/REHABILITATION**

E

ERZIEHUNG/UNTERRICHT

KiTa-Leitungen entlasten 10/29-30
Lehrer dürfen nicht streiken 7-8/51(K)

EUROPÄISCHE UNION

Arbeitsschutz über Grenzen
hinweg 6/17-19
»Chemische Stoffe
nehmen zu« 6/26-27
Die SBV und der
Datenschutz 7-8/52-56
Einheitliche EU-Zeit ohne
Umstellung 11/34(K)
Entsenderichtlinie ist
in Kraft 10/31-32
EU: Psychische Risiken
vernachlässigt 3/34(K)
EU-Arbeitsschutz mit neuer
Kampagne 3/35(K)
EU-Behörde: Warum wir
sie brauchen 6/20-22
EU für strengere
Dieselabgaswerte 11/35(K)
EU-Kampagne: Schutz vor
Gefahrstoffen 7-8/46-48

EU-Parlament beschließt
Entsenderichtlinie 7-8/51(K)
EuGH zum Urlaubsanspruch
12/34(K)
Expertenrat: Können Urlaubstage
und Feiertage als Ausgleichstage
für überdurchschnittlich lange
Arbeitszeiten gelten? 9/40
Expertenrat: Urteil des
Europäischen Gerichtshofs – ist
Rufbereitschaft Arbeitszeit? 6/40
Gleiche Arbeit – gleicher
Lohn? 2/28-29
Gleicher Ort, gleiche Arbeit,
gleicher Lohn? 6/13-16
Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
Psychische Belastungen
beurteilen 1/22-24
Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16

**EXPERTENRAT siehe RECHT-
SPRECHUNG/EXPERTENRAT**

F

**FORSCHUNGS-/BERATUNGS-
EINRICHTUNGEN**

Arbeitspausen optimieren 11/34(K)
Arbeitsstättenrecht beim
Bauen beachten 7-8/50(K)
BAuA: Ungestört besser
arbeiten 6/7(K)
Betriebsräte können Defizite
melden 11/35(K)
Böckler: Narzissten im
Chefsessel 1/7(K)
Büroflächen: Effizienz und
Gesundheit 5/8-13
Digitalisierung: Chancen
und Risiken 1/36-39
Einheitliche EU-Zeit ohne
Umstellung 11/34(K)
Erschöpft ohne Feierabend 11/21
»Erster Schritt in die falsche
Richtung« 11/6(K)
Erstes Führungsinstrument
»Druck« 7-8/51(K)
EU-Kampagne: Schutz vor
Gefahrstoffen 7-8/46-48
Gefahr durch optische
Strahlung 7-8/50(K)
Gesundheitsberater: Eine
neue Ausbildung 6/31-33
In Vielfalt – fit für die
Zukunft 12/13-16
KiTa-Leitungen entlasten 10/29-30
Leichter Aufwärtstrend, bekannte
Problemlagen 1/8-12

Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
 »Neue Diener« auf dem Arbeitsmarkt 4/35(K)
 Notstand: Rund 100000 Pfleigestellen fehlen 11/7(K)
 Open Space – das Büro der Zukunft? 5/21-23
 Partnerschaftliche Arbeitszeiten 9/22-25
 PC-Arbeit: Mehr Arbeits- und Augendruck 9/7(K)
 Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
 Skepsis bei der Rente 7-8/39-41
 Studie zur Gefährdungsbeurteilung 9/34(K)
 SuGA: Mehr Berufskrankheiten anerkannt 2/35(K)
 Trends in der Arbeitszeit 11/17-20 (Un)Vereinbar? Erwerbs- und Sorgearbeit 1/13-16
 Urlaub und Schlaf verlängern das Leben 10/35(K)
 Vielfalt in Betrieb und Verwaltung 3/7(K)
 Vier Millionen hadern mit der Arbeitszeit 11/34(K)
 Von der Erschöpfung zur Krankheit 4/26-28
 Weibliche Arbeit – weniger wert? 4/7(K)
 Weniger Geld, unflexible Arbeitszeit 3/7(K)
 Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12
 WSI: Viel weniger Rente für Frauen 2/7(K)

FRAUEN UND ARBEIT – GLEICHSTELLUNG

Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32
 Gender im Arbeitsschutz 2/8-13
 Gleichstellung in den Betrieben bewegen 2/18-20
 Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17 (Un)Vereinbar? Erwerbs- und Sorgearbeit 1/13-16
 Weibliche Arbeit – weniger wert? 4/7(K)
 Weniger Geld, unflexible Arbeitszeit 3/7(K)
 »Wir wollen endlich Erfolge sehen« 2/6(K)
 WSI: Viel weniger Rente für Frauen 2/7(K)

G

GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG

Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Arbeitszeit und Gesundheit 11/8-12
 Beleuchtung am Arbeitsplatz 5/28-32
 Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13
 Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
 Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32
 DGUV Vorschrift 2 wird überarbeitet 2/30-32
 Elektromagnetische Felder 11/27-31
 EU-Kampagne: Schutz vor Gefahrstoffen 7-8/46-48
 Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60
 Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40
 Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gefährdung durch Vibrationsbelastung 6/28-30
 Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 Handeln mit System: Aktiv im Arbeitsschutz 7-8/8-14
 Impuls für den Arbeitsschutz 1/25-27
 KMU: Defizitäre Gefährdungsbeurteilung 12/34(K)
 Lasten im Gesundheitsdienst 10/35(K)
 Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27
 Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25
 Praxishilfe: Der GDA-ORGACheck 9/13-16
 Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
 Regeln zur Betriebssicherheitsverordnung 10/34(K)

So gestaltet der Betriebsrat mit 7-8/15-19
 Studie zur Gefährdungsbeurteilung 9/34(K)
 TRBS zur Gefährdungsbeurteilung 6/35(K)
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23

GEFAHRSTOFFE

Arbeitgeberpflichten bei Gefahrstoffen 9/34(K)
 Betriebsräte können Defizite melden 11/35(K)
 BG BAU stärkt Chemikaliensicherheit 4/35(K)
 »Chemische Stoffe nehmen zu« 6/26-27
 EU-Arbeitsschutz mit neuer Kampagne 3/35(K)
 EU für strengere Dieselabgaswerte 11/35(K)
 EU-Kampagne: Schutz vor Gefahrstoffen 7-8/46-48

GEMEINSAME DEUTSCHE ARBEITS-SCHUTZSTRATEGIE (GDA)

Arbeit und Psyche: »Fehler-Frühstück« 5/34(K)
 Lustlosigkeit prägt die Lage 6/23-25
 Nachruf: Dr. Bernhard Brückner 9/33(K)
 Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33
 Praxishilfe: Der GDA-ORGACheck 9/13-16
 Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12

GESUNDHEITSFÖRDERUNG (BGF)

Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19
 Digitalisierung menschengerecht – Teil III 1/28-32
 Erst langzeitkrank, dann ausgesteuert 2/36-39
 Gender im Arbeitsschutz 2/8-13

GEWERKSCHAFTEN

»Aktiv gegen Rassismus« 12/6(K)
 Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19
 Armut: Da gibt es was zu tun! 6/7(K)
 Befristete Teilzeit: Zu viele Ausnahmen 5/7(K)
 Befristungspraxis deutlich gestutzt 11/24-26
 Bezahlte betrieblich-schulische Azubis 12/7(K)

BG BAU stärkt
Chemikaliensicherheit 4/35(K)

Bilanz: Neun Jahre UN-
Konvention 7-8/57-59

»Den öffentlichen Dienst
attraktiv halten« 4/6(K)

»Deutliches Signal für die
Tariffindung« 5/6(K)

DGB-Ausbildungsreport 2018 10/7(K)

DGUV Vorschrift 2 wird
überarbeitet 2/30-32

Elektromagnetische Felder 11/27-31

Entsenderichtlinie ist in Kraft 10/31-32

»Es fehlt ein Gesetz aus
einem Guss« 12/26-27

Gesund Führen im Handel,
Betriebsbeispiel Primark 10/14-17

GEW: Streikrecht, ein
Grundrecht 2/7(K)

Gleicher Ort, gleiche Arbeit,
gleicher Lohn? 6/13-16

Gleichstellung in den Betrieben
bewegen 2/18-20

Gute Arbeit für alle 11/22-23

Gute Konjunktur, prekäre
Arbeit 3/34(K)

Hartz IV ist gescheitert 7-8/28-29

IG BAU für bessere Ausbildung 9/7(K)

IG Metall: Lieber acht
freie Tage 12/35(K)

In Vielfalt – fit für die
Zukunft 12/13-16

Jobcenter: Mehr tun für
Behinderte 12/7(K)

Kontrollen gegen Schwarzarbeit
am Bau 4/7(K)

Lehrer dürfen nicht streiken 7-8/51(K)

Leichter Aufwärtstrend, bekannte
Problemlagen 1/8-12

Leitbild: Die Jahrbücher
»Gute Arbeit« 5/7(K)

»Licht und Schatten« 3/6(K)

Massenhaft befristete
Arbeitsverträge 1/7(K)

Mehr Geld und selbstbestimmte
Arbeitszeit 3/7(K)

Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32

Nachruf: Dr. Bernhard
Brückner 9/33(K)

NGG: Kontroll-Desaster bei
der Arbeitszeit 11/7(K)

Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12

Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33

»Prekäre Beschäftigung
eindämmen!« 1/6(K)

Qualifizierung – ein dickes Brett,
Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19

Schwere Verstöße, löchrige
Kontrollen 3/22-24

Skepsis bei der Rente 7-8/39-41

(Un)Vereinbar? Erwerbs- und
Sorgearbeit 1/13-16

Unteilbar: Für eine solidarische
Gesellschaft 12/7(K)

Überstunden: Betriebsräte
sind bitter nötig 2/7(K)

ver.di: 10 Jahre »Arbeitspolitik
von unten« 10/7(K)

»Verhalten der Post ist
unanständig« 7-8/6(K)

Wenig Neues für die
Mitbestimmung 3/35(K)

Weniger Belastung, mehr Einfluss,
Betriebsbeispiele zu Porsche und
Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21

»Wir wollen endlich
Erfolge sehen« 2/6(K)

Zeitdruck hemmt den
Fortschritt 10/22-24

9 Tipps: Wegen Krankheit
gekündigt – was nun? 9/36-39

H

HOTEL-/GASTSTÄTENGEWERBE

Gehalt verdoppelt: Gute
Arbeit im Hotel 10/7(K)

NGG: Kontroll-Desaster bei
der Arbeitszeit 11/7(K)

I

INDUSTRIE 4.0 siehe DIGITALISIERUNG

INTERAKTIONSARBEIT

Zahl der Gewaltunfälle
steigt weiter 5/34(K)

Zeitdruck hemmt den
Fortschritt 10/22-24

IT/NEUE MEDIEN/KOMMUNIKATION

BEM-Akten in der digitalen
Arbeitswelt 3/36-39

Büroflächen: Effizienz und
Gesundheit 5/8-13

Der Überwachung Grenzen
gesetzt 5/24-27

Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21

Erschöpft ohne Feierabend 11/21

Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33

Software-Ergonomie 4/34

Zeitdruck hemmt den
Fortschritt 10/22-24

»Zur Ergonomie gehört
Bewegung« 5/18-20

K

KRANKENHAUS/GESUNDHEITSSSEKTOR

Bezahlte betrieblich-
schulische Azubis 12/7(K)

Expertenrat: Können Urlaubstage
und Feiertage als Ausgleichstage
für überdurchschnittlich lange
Arbeitszeiten gelten? 9/40

Gesundheitsschutz und
Personalbemessung 6/35(K)

Lasten im Gesundheitsdienst 10/35(K)

Notstand: Rund 100000
Pflegerstellen fehlen 11/7(K)

Personalbemessung mitbestimmt
regeln 4/22-25

KRANKENKASSEN

Anspruch auf hochwertiges
Hörgerät 12/35(K)

Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21

Einheitliche EU-Zeit ohne
Umstellung 11/34(K)

Erst langzeitkrank, dann
ausgesteuert 2/36-39

Kein Wegeunfall zum
Homeoffice 12/34(K)

»Licht und Schatten« 3/6(K)

Über die Hälfte geht vorzeitig
in Rente 9/7(K)

KRANKENSTAND

Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21

»Verhalten der Post ist
unanständig« 7-8/6(K)

KREBSERKRANKUNGEN

Arbeitgeberpflichten bei
Gefahrstoffen 9/34(K)

»Chemische Stoffe
nehmen zu« 6/26-27

Elektromagnetische Felder 11/27-31

EU für strengere
Dieselabgaswerte 11/35(K)

EU-Kampagne: Schutz vor
Gefahrstoffen 7-8/46-48

Mit heiler Haut durch den
Sommer 4/15-18

Pflichtvorsorge für die Haut 9/26-27

KURZINTERVIEW/MAGAZIN

»Aktiv gegen Rassismus« 12/6(K)

Armut: Da gibt es was zu tun! 6/7(K)

»Azubis werden nicht hofiert« 10/6(K)

BAuA: Ungestört besser arbeiten 6/7(K)
 Befristete Teilzeit: Zu viele Ausnahmen 5/7(K)
 Beste Fachzeitschrift 2018 »Der Personalrat« 6/7(K)
 Betriebsräte verhandeln Gesundheit 7-8/7(K)
 Bezahlte betrieblich-schulische Azubis 12/7(K)
 Böckler: Narzissten im Chefsessel 1/7(K)
 Brückenteilzeit ab 2019 – nicht für alle 11/7(K)
 »Den öffentlichen Dienst attraktiv halten« 4/6(K)
 »Deutliches Signal für die Tarifbindung« 5/6(K)
 DGB-Ausbildungsreport 2018 10/7(K)
 »Die SBV muss ihre Rechte kennen« 9/6(K)
 »Erster Schritt in die falsche Richtung« 11/6(K)
 Gehalt verdoppelt: Gute Arbeit im Hotel 10/7(K)
 GEW: Streikrecht, ein Grundrecht 2/7(K)
 IG BAU für bessere Ausbildung 9/7(K)
 Jobcenter: Mehr tun für Behinderte 12/7(K)
 Kontrollen gegen Schwarzarbeit am Bau 4/7(K)
 Lahm, lahmer, Stellenangebot 4/7(K)
 Leitbild: Die Jahrbücher »Gute Arbeit« 5/7(K)
 »Licht und Schatten« 3/6(K)
 Massenhaft befristete Arbeitsverträge 1/7(K)
 Mehr Geld und selbstbestimmte Arbeitszeit 3/7(K)
 NGG: Kontroll-Desaster bei der Arbeitszeit 11/7(K)
 Notstand: Rund 100000 Pflegestellen fehlen 11/7(K)
 PC-Arbeit: Mehr Arbeits- und Augendruck 9/7(K)
 Planlos in die Digitalisierung 1/7(K)
 »Prekäre Beschäftigung eindämmen!« 1/6(K)
 Psyche: Meist Ursache der Berufsunfähigkeit 7-8/7(K)
 »Sicherheit XXL, Grundrechte XXS« 6/6(K)
 Technik und schlechtes Management 7-8/7(K)

Unteilbar: Für eine solidarische Gesellschaft 12/7(K)
 Über die Hälfte geht vorzeitig in Rente 9/7(K)
 Überstunden: Betriebsräte sind bitter nötig 2/7(K)
 ver.di: 10 Jahre »Arbeitspolitik von unten« 10/7(K)
 »Verhalten der Post ist unanständig« 7-8/6(K)
 Vielfalt in Betrieb und Verwaltung 3/7(K)
 Weibliche Arbeit – weniger wert? 4/7(K)
 Weniger Geld, unflexible Arbeitszeit 3/7(K)
 »Wir wollen endlich Erfolge sehen« 2/6(K)
 WSI: Viel weniger Rente für Frauen 2/7(K)

L

LEIHARBEIT/WERKVERTRÄGE

Expertenrat: Stehen Leiharbeiter/innen Nachtzuschläge zu, wenn Stammbefugung bei gleicher Arbeitszeit keine Zuschläge erhält? 4/40
 Gute Konjunktur, prekäre Arbeit 3/34(K)
 »Prekäre Beschäftigung eindämmen!« 1/6(K)

LEISTUNGSBEDINGUNGEN

BAuA: Ungestört besser arbeiten 6/7(K)
 Büroflächen: Effizienz und Gesundheit 5/8-13
 Damit die Erholung nicht zu kurz kommt 3/8-12
 Digitalisierung menschengerecht – Teil III 1/28-32
 Digitalisierung und Gesundheit 4/19-21
 Erschöpft ohne Feierabend 11/21
 Erstes Führungsinstrument »Druck« 7-8/51(K)
 EU: Psychische Risiken vernachlässigt 3/34(K)
 Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gesundheitsschutz und Personalbemessung 6/35(K)
 Grenzen der Überwachung 10/25-28

Gute Arbeit für alle 11/22-23
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 KiTa-Leitungen entlasten 10/29-30
 Leichter Aufwärtstrend, bekannte Problemlagen 1/8-12
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27
 »Neue Diener« auf dem Arbeitsmarkt 4/35(K)
 Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25
 Trends in der Arbeitszeit 11/17-20
 (Un)Vereinbar? Erwerbs- und Sorgearbeit 1/13-16
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
 Von der Erschöpfung zur Krankheit 4/26-28
 Weniger Belastung, mehr Einfluss, Betriebsbeispiele zu Porsche und Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21
 Zeitdruck hemmt den Fortschritt 10/22-24
 »Zur Ergonomie gehört Bewegung« 5/18-20
 5 Tipps: Gesund bleiben im Amt! 10/36-39

M

METALL-/ELEKTROINDUSTRIE

IG Metall: Lieber acht freie Tage 12/35(K)
 Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
 Schwere Verstöße, löchrige Kontrollen 3/22-24

MIGRATION/INTEGRATION

»Aktiv gegen Rassismus« 12/6(K)
 Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19
 Entsenderichtlinie ist in Kraft 10/31-32
 Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23
 »Es fehlt ein Gesetz aus einem Guss« 12/26-27
 EU-Behörde: Warum wir sie brauchen 6/20-22
 EU-Parlament beschließt Entsenderichtlinie 7-8/51(K)
 Gleiche Arbeit – gleicher Lohn? 2/28-29
 Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
 In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16
 Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12

Preiswürdiger Einsatz,
Betriebsbeispiel Siemens 12/20
Qualifizierung – ein dickes Brett,
Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19
Unteilbar: Für eine solidarische
Gesellschaft 12/7(K)
Vielfalt in Betrieb und
Verwaltung 3/7(K)
Wenn der Online-Übersetzer
nicht weiterhilft 12/8-12

MINDESTLOHN

»Deutliches Signal für die
Tarifbindung« 5/6(K)
Mehr Klarheit beim
Mindestlohn 3/30-32

MITBESTIMMUNG

Arbeitsmedizin und
Prävention 9/17-19
Arbeitsschutz: Mit Fachkunde
und Teamwork 9/8-12
Arbeitsstättenrecht beim
Bauen beachten 7-8/50(K)
Arbeitsstättenrecht im
Betrieb – Teil I 3/25-29
Arbeitsstättenrecht im
Betrieb – Teil II 4/26-28
Arbeitszeit und Gesundheit 1/33
ASA: Plattform für gute
Arbeit 7-8/24-27
Betriebsräte verhandeln
Gesundheit 7-8/7(K)
Büroflächen: Effizienz und
Gesundheit 5/8-13
Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
Damit die Erholung nicht
zu kurz kommt 3/8-12
Der Überwachung Grenzen
gesetzt 5/24-27
Digitalisierung menschengerecht
– Teil III 1/28-32
Ein wichtiges Rad im Getriebe 9/20-21
Elektromagnetische Felder 11/27-31
Engagiert für Inklusion und
Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn
Beton- und Naturstein 4/36-39(K)
Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23
Expertenrat: Kann der Arbeitgeber
die regelmäßige Aktualisierung
eines Attests verlangen, wenn bereits
eine dauerhafte Nachtschicht-
Untauglichkeit bestätigt wurde? 11/40
Expertenrat: Kann ein Betriebsrat
seine Mitbestimmung bei
der Einführung von »Desk
Sharing« mit einer einstweiligen
Verfügung sichern? 7-8/60

Expertenrat: Kann eine
Versetzung aus gesundheitlichen
Gründen ohne Betriebliches
Eingliederungsmanagement
(BEM) stattfinden? 2/40
Expertenrat: Mitbestimmung
bei der Regelung der
Arbeitsschutzorganisation –
welche Arbeitnehmervertretung
ist zuständig? 1/40
Expertenrat: Sind Weisungen des
Arbeitgebers unwirksam, wenn er
die Mitbestimmung des Betriebsrats
nicht beachtet hat? 3/40
Expertenrat: Ständig 12-Stunden-
Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer
die Begrenzung der Arbeitszeit
auf zehn Stunden und eine
Gefährdungsbeurteilung
verlangen? 12/40
Expertenrat: Unterliegen
konzernweite Mitarbeiterbefragungen
zu Arbeitsbedingungen der
Mitbestimmung? 5/40
Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33
Flexible Arbeitszeit und
Schichtarbeit 7-8/35-38
Gesund Führen im Handel,
Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
Gesundheitsberater: Eine
neue Ausbildung 6/31-33
Gleichstellung in den Betrieben
bewegen 2/18-20
Grenzen der Überwachung 10/25-28
Gute Arbeit: Wir bleiben dran,
Betriebsbeispiel Landesbetrieb für
Liegenschaften und Baubetreuung
in Rheinland-Pfalz 10/8-13
Handeln mit System: Aktiv
im Arbeitsschutz 7-8/8-14
Hilfe in allen Lebenslagen,
Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21
Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
Impuls für den Arbeitsschutz 1/25-27
In Vielfalt – fit für die
Zukunft 12/13-16
Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17
Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14
Mensch-Roboter-Kollaboration 11/32
Mit heiler Haut durch den
Sommer 4/15-18
Mitbestimmung im
Arbeitsschutz 2/24-27
Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33
Open Space – das Büro
der Zukunft? 5/21-23

Personalebemessung mitbestimmt
regeln 4/22-25
Pflichtenübertragung im
Arbeitsschutz 2/33
Qualifizierung – ein dickes Brett,
Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19
Recht: Arbeitszeit gut
gestalten 11/13-16
Regeln für den Arbeitsschutz
im Büro 5/14-17
Schutz vor Sommerhitze 4/8-12
So gestaltet der Betriebsrat
mit 7-8/15-19
Software-Ergonomie 4/34
Stolperfälle Aufhebungsvertrag
12/36-39
Technische Regeln 3/33
Transparenz: Lohnliste für
den Betriebsrat 2/35(K)
Urlaubsplan und
Sonderzahlungen 3/17-19
Überstunden: Betriebsräte
sind bitter nötig 2/7(K)
Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
Vielfalt in Betrieb und
Verwaltung 3/7(K)
Wenig Neues für die
Mitbestimmung 3/35(K)
Weniger Belastung, mehr Einfluss,
Betriebsbeispiele zu Porsche und
Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21
5 Tipps: Gesund bleiben
im Amt! 10/36-39
9 Tipps: Wegen Krankheit
gekündigt – was nun? 9/36-39

MOBILE ARBEIT

Digitalisierung und
Gesundheit 4/19-21
Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
Kein Wegeunfall zum
Homeoffice 12/34(K)
Regeln für den Arbeitsschutz
im Büro 5/14-17
Versichert beim Arbeitsunfall? 9/28-32

N

NACHHALTIGKEIT

Urlaubseffekt – gleich verpufft? 7-8/30

O

ÖFFENTLICHER DIENST

Beste Fachzeitschrift 2018
»Der Personalrat« 6/7(K)
»Den öffentlichen Dienst
attraktiv halten« 4/6(K)

GEW: Streikrecht, ein Grundrecht 2/7(K)
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 Lehrer dürfen nicht streiken 7-8/51(K)

P

PERSONALIEN

Nachruf: Dr. Bernhard Brückner 9/33(K)

PFLEGESEKTOR

Lasten im Gesundheitsdienst 10/35(K)
 Notstand: Rund 100000 Pflegestellen fehlen 11/7(K)
 Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25

PRÄVENTION

Arbeitsmedizin und Prävention 9/17-19
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Damit die Erholung nicht zu kurz kommt 3/8-12
 Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gefährdung durch Vibrationsbelastung 6/28-30
 Gender im Arbeitsschutz 2/8-13
 Gesundheitsberater: Eine neue Ausbildung 6/31-33
 Hilfe in allen Lebenslagen, Betriebsbeispiel Bosch 10/18-21
 Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17
 KiTa-Leitungen entlasten 10/29-30
 KMU: Defizitäre Gefährdungsbeurteilung 12/34(K)
 Mit heiler Haut durch den Sommer 4/15-18
 Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27
 Open Space – das Büro der Zukunft? 5/21-23
 Pflichtvorsorge für die Haut 9/26-27
 Psyche: Meist Ursache der Berufsunfähigkeit 7-8/7(K)
 Software-Ergonomie 4/34
 Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16
 Urlaubseffekt – gleich verpufft? 7-8/30
 Urlaubsplan und Sonderzahlungen 3/17-19

Über die Hälfte geht vorzeitig in Rente 9/7(K)
 Von der Erschöpfung zur Krankheit 4/26-28
 »Zur Ergonomie gehört Bewegung« 5/18-20
 7 Fragen zum Einsatz von Exoskeletten 7-8/42-45

PREKÄRE BESCHÄFTIGUNG

Arbeitsschutz über Grenzen hinweg 6/17-19
 Armut: Da gibt es was zu tun! 6/7(K)
 Befristete Teilzeit: Zu viele Ausnahmen 5/7(K)
 Befristungspraxis deutlich gestutzt 11/24-26
 Entsenderichtlinie ist in Kraft 10/31-32
 EU-Behörde: Warum wir sie brauchen 6/20-22
 Expertenrat: Stehen Leiharbeiter/innen Nachtzuschläge zu, wenn Stammebelegschaft bei gleicher Arbeitszeit keine Zuschläge erhält? 4/40
 Gleicher Ort, gleiche Arbeit, gleicher Lohn? 6/13-16
 Gute Konjunktur, prekäre Arbeit 3/34(K)
 Hartz IV ist gescheitert 7-8/28-29
 Massenhaft befristete Arbeitsverträge 1/7(K)
 Mehr Klarheit beim Mindestlohn 3/30-32
 Ohne Schutz und Sicherheit 6/8-12
 »Prekäre Beschäftigung eindämmen!« 1/6(K)
 Skepsis bei der Rente 7-8/39-41
 »Verhalten der Post ist unanständig« 7-8/6(K)

PSYCHISCHE BELASTUNGEN

Arbeit und Psyche: »Fehler-Frühstück« 5/34(K)
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil I 3/25-29
 Arbeitsstättenrecht im Betrieb – Teil II 4/26-28
 Digitalisierung und Gesundheit 4/19-21
 EU: Psychische Risiken vernachlässigt 3/34(K)
 Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine

Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40
 Flexible Arbeitszeit und Schichtarbeit 7-8/35-38
 Gesund Führen im Handel, Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gute Arbeit: Wir bleiben dran, Betriebsbeispiel Landesbetrieb für Liegenschaften und Baubetreuung in Rheinland-Pfalz 10/8-13
 Hamburger Vorstoß gegen Arbeitsstress 12/24-25
 KMU: Defizitäre Gefährdungsbeurteilung 12/34(K)
 Leichter Aufwärtstrend, bekannte Problemlagen 1/8-12
 Psyche: Meist Ursache der Berufsunfähigkeit 7-8/7(K)
 Psychische Belastungen beurteilen 1/22-24
 (Un)Vereinbar? Erwerbs- und Sorgearbeit 1/13-16
 Vereinbarung gegen Stress 7-8/20-23
 Von der Erschöpfung zur Krankheit 4/26-28
 Zeitdruck hemmt den Fortschritt 10/22-24
 5 Tipps: Gesund bleiben im Amt! 10/36-39

R

RECHTSPRECHUNG/EXPERTENRAT

Befristungspraxis deutlich gestutzt 11/24-26
 Der Überwachung Grenzen gesetzt 5/24-27
 Die Rechtsprechung zur SBV-Wahl 6/36-39
 Die SBV und der Datenschutz 7-8/52-56
 EuGH zum Urlaubsanspruch 12/34(K)
 Expertenrat: Ist eine Arbeitgeberkündigung innerhalb der Wartefrist von sechs Monaten unwirksam, wenn die Schwerbehindertenvertretung vorher nicht angehört wurde? 10/40
 Expertenrat: Kann der Arbeitgeber die regelmäßige Aktualisierung eines Attests verlangen, wenn bereits eine dauerhafte Nachtschicht-Untauglichkeit bestätigt wurde? 11/40
 Expertenrat: Kann ein Betriebsrat seine Mitbestimmung bei der Einführung von »Desk Sharing« mit einer einstweiligen Verfügung sichern? 7-8/60

Expertenrat: Kann eine Versetzung aus gesundheitlichen Gründen ohne Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) stattfinden? 2/40

Expertenrat: Können Urlaubstage und Feiertage als Ausgleichstage für überdurchschnittlich lange Arbeitszeiten gelten? 9/40

Expertenrat: Mitbestimmung bei der Regelung der Arbeitsschutzorganisation – welche Arbeitnehmervertretung ist zuständig? 1/40

Expertenrat: Sind Weisungen des Arbeitgebers unwirksam, wenn er die Mitbestimmung des Betriebsrats nicht beachtet hat? 3/40

Expertenrat: Ständig 12-Stunden-Arbeitstage: kann ein Arbeitnehmer die Begrenzung der Arbeitszeit auf zehn Stunden und eine Gefährdungsbeurteilung verlangen? 12/40

Expertenrat: Stehen Leiharbeiter/innen Nachtzuschläge zu, wenn Stammbesellschaft bei gleicher Arbeitszeit keine Zuschläge erhält? 4/40

Expertenrat: Unterliegen konzernweite Mitarbeiterbefragungen zu Arbeitsbedingungen der Mitbestimmung? 5/40

Expertenrat: Urteil des Europäischen Gerichtshofs – ist Rufbereitschaft Arbeitszeit? 6/40

Gesundheitsschutz und Personalbemessung 6/35(K)

GEW: Streikrecht, ein Grundrecht 2/7(K)

Grenzen der Überwachung 10/25-28

Kein Wegeunfall zum Homeoffice 12/34(K)

Keine Kündigung ohne SBV-Beteiligung 5/38-39

Lehrer dürfen nicht streiken 7-8/51(K)

Lockerer kleiden bei Hitze 4/13-14

Mehr Klarheit beim Mindestlohn 3/30-32

Mitbestimmung im Arbeitsschutz 2/24-27

Personalbemessung mitbestimmt regeln 4/22-25

Transparenz: Lohnliste für den Betriebsrat 2/35(K)

Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16

Urlaubsplan und Sonderzahlungen 3/17-19

Versichert beim Arbeitsunfall? 9/28-32

RENTE

»Deutliches Signal für die Tarifbindung« 5/6(K)

Erst langzeitkrank, dann ausgesteuert 2/36-39

Skepsis bei der Rente 7-8/39-41

Über die Hälfte geht vorzeitig in Rente 9/7(K)

WSI: Viel weniger Rente für Frauen 2/7(K)

S

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Anspruch auf hochwertiges Hörgerät 12/35(K)

BEM-Akten in der digitalen Arbeitswelt 3/36-39

Bilanz: Neun Jahre UN-Konvention 7-8/57-59

Budget für Arbeit 1/35

»Die SBV muss ihre Rechte kennen« 9/6(K)

Die Rechtsprechung zur SBV-Wahl 6/36-39

Die SBV und der Datenschutz 7-8/52-56

Digitalisierung: Chancen und Risiken 1/36-39

Engagiert für Inklusion und Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn Beton- und Naturstein 4/36-39(K)

Expertenrat: Ist eine Arbeitgeberkündigung innerhalb der Wartefrist von sechs Monaten unwirksam, wenn die Schwerbehindertenvertretung vorher nicht angehört wurde? 10/40

Keine Kündigung ohne SBV-Beteiligung 5/38-39

Nächste Runde bei den SBV-Wahlen 11/36-39

Stolperfälle Aufhebungsvertrag 12/36-39

Versammlung schwerbehinderter Menschen 7-8/49

5 Tipps: Gesund bleiben im Amt! 10/36-39

8 Fragen zur SBV-Wahl 5/35-37

SOZIALER ARBEITSSCHUTZ

Anspruch auf hochwertiges Hörgerät 12/35(K)

Bilanz: Neun Jahre UN-Konvention 7-8/57-59

Budget für Arbeit 1/35

Das neue Mutterschutzgesetz 12/28-32

Digitalisierung: Chancen und Risiken 1/36-39

Engagiert für Inklusion und Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn Beton- und Naturstein 4/36-39(K)

Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23

In Vielfalt – fit für die Zukunft 12/13-16

Jobcenter: Mehr tun für Behinderte 12/7(K)

Kein Sexismus am Arbeitsplatz 2/14-17

Menschen mit Behinderungen unterweisen 2/34(K)

Partnerschaftliche Arbeitszeiten 9/22-25

Preiswürdiger Einsatz, Betriebsbeispiel Siemens 12/20

Qualifizierung – ein dickes Brett, Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19

Stolperfälle Aufhebungsvertrag 12/36-39

Versammlung schwerbehinderter Menschen 7-8/49

Wenn der Online-Übersetzer nicht weiterhilft 12/8-12

STICHWORT

»Agiles Arbeiten« 6/34

Arbeitszeit für Jugendliche 11/33

Arbeitszeit und Gesundheit 1/33

Brandschutz und Brandschutzshelfer 12/33

Fachkraft für Arbeitssicherheit 9/33

Online-Hilfen im Arbeitsschutz 10/33

Pflichtenübertragung im Arbeitsschutz 2/33

Software-Ergonomie 4/34

Technische Regeln 3/33

Trockene Luft im Büro 5/33

Versammlung schwerbehinderter Menschen 7-8/49

STRESS siehe PSYCHISCHE BELASTUNGEN

STUDIEN siehe FORSCHUNGS-/BERATUNGSEINRICHTUNGEN

T

TEILHABE/INKLUSION/REHABILITATION

Anspruch auf hochwertiges Hörgerät 12/35(K)

BEM-Akten in der digitalen Arbeitswelt 3/36-39

Bilanz: Neun Jahre UN-Konvention 7-8/57-59

Budget für Arbeit 1/35
 Die Rechtsprechung zur
 SBV-Wahl 6/36-39
 »Die SBV muss ihre Rechte
 kennen« 9/6(K)
 Die SBV und der
 Datenschutz 7-8/52-56
 Digitalisierung: Chancen
 und Risiken 1/36-39
 Engagiert für Inklusion und
 Teilhabe, Betriebsbeispiel Rinn
 Beton- und Naturstein 4/36-39(K)
 Expertenrat: Ist eine
 Arbeitgeberkündigung innerhalb
 der Wartefrist von sechs
 Monaten unwirksam, wenn die
 Schwerbehindertenvertretung vorher
 nicht angehört wurde? 10/40
 Jobcenter: Mehr tun für
 Behinderte 12/7(K)
 Keine Kündigung ohne SBV-
 Beteiligung 5/38-39
 Menschen mit Behinderungen
 unterweisen 2/34(K)
 Nächste Runde bei den SBV-
 Wahlen 11/36-39

Stolperfälle Aufhebungsvertrag
 12/36-39
 Versammlung schwerbehinderter
 Menschen 7-8/49
 8 Fragen zur SBV-Wahl 5/35-37

V

VEREINBARKEIT BERUF UND PRIVATLEBEN

Partnerschaftliche
 Arbeitszeiten 9/22-25
 (Un)Vereinbar? Erwerbs- und
 Sorgearbeit 1/13-16
 Urlaub – Ihr gutes Recht 3/13-16
 Weniger Belastung, mehr Einfluss,
 Betriebsbeispiele zu Porsche und
 Thyssenkrupp Rasselstein 1/17-21

VERKEHRSSSEKTOR/LOGISTIK

Entsenderichtlinie ist in Kraft 10/31-32
 »Neue Diener« auf dem
 Arbeitsmarkt 4/35(K)
 Schwere Verstöße, löchrige
 Kontrollen 3/22-24
 »Verhalten der Post ist
 unanständig« 7-8/6(K)

W

WEITERBILDUNG

Checkliste Arbeitsschutz 7-8/31-34
 Erfolgsfaktor Weiterbildung 12/21-23
 Gesund Führen im Handel,
 Betriebsbeispiel Primark 10/14-17
 Gesundheitsberater: Eine
 neue Ausbildung 6/31-33
 Gute Arbeit für alle 11/22-23
 Handeln mit System: Aktiv
 im Arbeitsschutz 7-8/8-14
 Im Einsatz für Gute Arbeit 2/21-23
 In Vielfalt - fit für die
 Zukunft 12/13-16
 Menschen mit Behinderungen
 unterweisen 2/34(K)
 Planlos in die Digitalisierung 1/7(K)
 Qualifizierung - ein dickes Brett,
 Betriebsbeispiel John Deere 12/17-19
 Wissen und Können: Richtig
 unterweisen! 2/34(K)